

## 蘭馨會為婦女創造機會獎 分會說明

### 歡迎參加「蘭馨會為婦女創造機會獎」活動

帕卡拉是一名年輕的泰籍女士，十多年前搬到日本去嫁給一名日本人。雖然她周遭的環境和文化與她從小所熟悉的一切很不一樣，但是，帕卡拉還是經過一小段快樂的時光，直到她的生活開始發生非預期的轉變：她丈夫開始虐待她。九年之後，帕卡拉終於找到勇氣，即使在日文不流利的情況，也勇敢地帶著她的三個孩子離開。

出生在墨西哥，瑪麗亞 14 歲就結婚了，並移民到美國。19 歲時，瑪麗亞就生了兩個孩子。生完第三個孩子後、離婚，經過 17 年的勞力生活，瑪麗亞決定返校唸書來改變她現在這個單親家庭的生活狀況。

靜香是世界各地婦女的啟發。經過產後憂鬱症的痛苦過程後，卻導致婚姻上的問題，甚至離婚，靜香這位日本籍的女性便須面對獨自扶養兩個兒子的命運。在一個離婚婦女特別受到歧視的國家中，靜香別出心裁地為低收入婦女開設一個無費用或低收費的托兒所。

這三名婦女都有自己的夢想，希望能夠過一個不須害怕虐待或擔心孩子的下一餐飯要到哪裡著落的生活。“為婦女創造機會獎”提供機會給她們，讓她們能夠透過更多的教育機會和更好的就業選擇來改善自己和家人的生活 --- 這是她們以前從未有過的機會，如果沒有這個獎的協助，她們可能永遠也不可能得到這樣的機會。“為婦女創造機會獎”申請人都曾經面臨經濟和社會上的困境，還有使她們無法追求和完成教育和專業目標的個人問題 --- 但那都是過去式了。

你們分會參加此項活動將會大大改善廣大婦女及其家庭的生活。儘管本獎勵側重於滿足經濟需求和解決實際問題，但是對婦女的個人成長也產生影響。本獎勵得主表示：她們由於自己勇於改變生活的勇氣而得獎，從而增強了自信心和自尊心，並為此感到自豪。此項活動是我們拓展公眾對蘭馨交流協會的認知和提升國際知名度的關鍵步驟。舉辦「為婦女創造機會獎」這樣有意義、有價值的活動，從而提升蘭馨交流協會的國際知名度，將有助於我們完成使命，招募和挽留更多會員。這是我們組織成長和發展的關鍵。

貴分會成功舉辦此項活動所需的所有資訊全都包含在這份說明中。下一頁列出了所有截止日期、一覽表和相應頁碼，以便於大家獲取有關活動細節的更多資訊。我們建議你仔細閱讀這個指南的所有內容。成功分會所提供的新建議和構思會整合到每年的套件中。如果您有任何問題，或需要任何協助，請連絡 SIA 總部的計畫部門或您的地區區域主委。如有任何疑問或需要幫助，請與美洲國際蘭馨交流協會總部的活動部或地區主委聯繫。

## 重要截止日期

12月15日 分會級的申請截止

2月1日 地區級評審截止

3月1日 專區級評審截止

所有的分會得獎人或地區得獎人名單都應該在這天收齊，以考慮是否可獲頒專區級的獎項。

若需專區主委的聯絡資料，請蒞臨 SIA 網站，經由該網站首頁可取得 [主管通訊錄](#) 資料。

4月1日 聯盟級評審截止

## 項目活動一覽表

請參閱下面的活動一覽表和重要日期。如欲獲得有關活動細節的更多資訊，請參閱所標註頁碼內容。

### 四月至五月

任命分會主委，招募分會志工..... 3

### 七月至十月

分發電子式申請表或向總部訂購申請表..... 4

在申請表加上分會資訊..... 4

從 SIA 網站下載“為婦女創造機會獎”的其它資料..... 4

分發申請表，招募申請人..... 5-7

### 十一月至十二月

安排評審，發出邀請函..... 7

### 十二月

在十二月十五日截止日期前收集申請表，並檢查申請資格是否合乎要求..... 7

### 一月

舉行評審，評選得獎人..... 7

對外公佈分會得獎人: SIA網站上有提供[社會知名度的資源](#)

與所有申請人聯繫..... 8

## 二月

- 如適合，在二月一日**截止日期**前上報分會得獎人資料，參加地區級評審..... 9

## 三月

- 在三月一日**截止日期**前將分會或地區得獎人資料上報給專區主委..... 9
- 在國際婦女節（三月八日）舉行頒獎典禮並進行宣傳活動

# 1. 任命分會主委，招募志工

在分會四月或五月召開一次會議上，開始討論來年參加此項活動的相關事宜。分會會長應該指派一名「為婦女創造機會獎」主委。這名主委應該組成一個包含二到四名會員的「為婦女創造機會獎」委員會。以下列有我們對於主委和委員會建議的角色責任。此外，建議這些會員應擔任同一職務至少兩年。最好是使任職期間與兩年的服務週期相吻合。

**為婦女創造機會獎主委。**該會員必須負責申請程序，並擔任「為婦女創造機會獎」委員會的協調工作。需要承諾的工作時間並不太長，從八月到次年一月，每月平均四到六小時。工作職責包括：

- 充當申請人、社區合作夥伴、分會會員、「為婦女創造機會獎」專區主委以及國際蘭馨會美洲聯盟總部的的主要聯絡人。
- 準備電子式申請表。從SIA網站會員區的活動部分下載[電子式申請表](#)。在電子式申請表上填入分會聯絡資料使該表格成為分會專用申請表。將更新的申請表存檔後再傳送給申請人和合作機構。
- 接受「非特定地區」申請表。\*
- 協調「為婦女創造機會獎」委員會的工作。
- 完成分會上報資料。
- 在地區或專區截止日期前按期完成工作。

**為婦女創造機會獎委員會。**這些會員必須負責申請人的招募作業，以及進行提高社會知名度的宣傳工作。他們的工作時間不長，從7月到12月或9月到3月，每個月大約平均需要工作3到6個小時(視委員會會員的角色而定)。責任包括：

- 在社區分發計畫申請書。
- 與社區夥伴連絡來接觸到真正需要幫助的婦女。
- 在必要的時候，幫助婦女完成申請程序。
- 安排頒獎晚宴或餐點。

**分會社會知名度主委。**該會員負責協調公關事宜。工作時間承諾要求較寬鬆，從九月到次年三月，每月平均兩到四小時。職責包括：

- 分發宣傳資料，回答媒體就分會及其參與「為婦女創造機會獎」活動情況提出的問題。
- 在北美洲，請當地廣播電臺和電視臺播放公共宣傳資料。妳可以用電郵 [kamali@soroptimist.org](mailto:kamali@soroptimist.org) 與公共關係經理卡瑪莉布魯克斯(Kamali Brooks)洽詢以取得公共宣傳資料(PSA)。請注意PSA僅有英文版。要預覽公共宣傳影片，請蒞臨蘭馨會網站 <http://www.soroptimist.org/video/video.html>。

\*「為婦女創造機會獎」的申請表現在可從「蘭馨交流協會」網路下載，所以，居住地沒有「蘭馨交流協會」分會的婦女也可以申請。填寫完成的申請表會直接寄給「為婦女創造機會獎」專區主委，由主委轉寄給附近有參加這項計畫的分會，或是轉給那些尚未收到合格申請書的分會。由於有些地區沒有成立蘭馨交流協會分會，所以我們會要求某些分會處理居住在本社區以外的婦女候

選人的申請。我們鼓勵所有的分會都應該把這些申請人列入評審範圍，幫助聯盟各地方的婦女實現她們的夢想。

## 2. 訂購和個人化申請表

「為婦女創造機會獎」申請表已經有易於填寫的電子式申請表 (PDF 表格)。各分會可以用電子郵件將申請表傳送給各合作機構或個別的申請人。申請人可在線上填寫申請表，並在完成後以電子郵件傳送回分會。可直接填寫的[電子式申請表](#)登載於SIA網站會員區中的活動部分。

您只要將訂購資料直接填寫在訂購單上，儲存檔案後以電子郵件傳送到 [siahq@soroptimist.org](mailto:siahq@soroptimist.org)。請注意一個分會最多只能訂購 40 份申請表。在訂購後，北美的分會需二到三週才能收到申請表，北美以外的地區則需更長的時間才能收到。再次聲明，我們強烈建議各分會使用電子式申請表。如果您一定要使用一般申請表，請不要使用影印的表格。

無論使用電子式的申請表或一般申請表，請記得在每份申請表上填入分會聯絡資料，包括分會聯絡電話與電子郵件地址。因為 SIA 總部不受理申請表，所以分會的聯絡資料是非常重要的。

有些分會的截止日期晚於 12 月 15 日。如果貴分會的截止日期不一樣的話，請確定您的截止日期能夠配合地區和專區的截止日期，並且能夠接受「非特定地區」的申請表一起評審。此外，請在申請表和說明上“明確地”地標明這個修訂的截止日期。請記住，申請表一定要上報到地區或專區級的評審，這樣貴分會才算參與此計畫。

## 3. 「蘭馨會為婦女創造機會獎」網站資源

[以下的文件可在](#)「蘭馨交流協會」網站會員區的活動計畫部份找到：

為婦女創造機會獎電子申請表  
為婦女創造機會獎 年度俱樂部指南  
為婦女創造機會獎 年度俱樂部資料  
俱樂部 年度上報表  
為婦女創造機會獎 – 常見問答集  
為婦女創造機會獎資訊海報  
為婦女創造機會獎資訊海報 - 說明  
“為婦女創造機會獎” 演講稿  
“為婦女創造機會獎” 演講

## 4. 分發申請表，招募申請人

### 以符合條件的婦女為對象

在制定招募策略前，請注意以下申請條件要求：

- 申請人必須負擔自己以及家人的經濟需求（有撫養親人責任的單身或已婚婦女均可，撫養的親人可能包括子女、配偶和/或父母）；
- 申請人必須正在就讀，或曾經就讀大學課程或職業技術培訓；並且
- 申請人必須確實有經濟需求。

請注意，申請人資格已經修改。擁有學士學位的女性現在也有資格申請。但在研究所就讀者仍不得申請。

### 招募申請人

招募符合條件的申請人是參與「為婦女創造機會獎」活動最具挑戰性的部分。成功進行申請人招募的關鍵在於挑選符合條件的申請人，並在整個社區範圍內廣泛宣傳貴分會參與「為婦女創造機會獎」活動的情況。

請注意，蘭馨會會員、蘭馨會工作人員、蘭馨會贊助團體的成員和蘭馨會會員的直系親屬都不符合申請資格。曾經得過此獎的得獎人亦不符合申請資格。直系親屬包括父母、兄弟姊妹和親生或領養子女。

使用電子式申請表可以促進這個程序的運作，因為分會可以用電子郵件將申請表傳送給各合作機構或個別的申請人。除此之外，發展一個正式且縝密的搜尋程序來尋找需要幫助的婦女，這對於計畫的成功參與將會有很大幫助。

應要求分會會員編制一份已知的可能申請人名單。例如：在會員的公司工作的婦女；會員透過志工工作、朋友或在宗教場所結識的婦女。

- 與以下機構聯繫，請她們協助分發申請表、張貼廣告傳單；並協助分會聯繫需要幫助的婦女。
  - 職業或培訓學校
  - 社區學院或大學
  - 宗教場所
  - 社區/休閒中心
  - 慈善組織，尤其是關注婦女和低收入人群的慈善組織
  - 無家可歸者收容所
  - 過渡住房計畫
  - 家庭暴力庇護所
  - 食品銀行（食物救濟中心）
  - 政府公共援助辦公室
  - 婦女保健中心
  - （全托或日托）托兒所
  - 福利轉就業計畫
  - 向低收入者提供免費醫療服務的診所
  - 失業辦公室
  - 職業介紹所
  - 當地人才市場
  - 戒毒康復中心

- 散發新的「蘭馨交流協會為婦女創造機會獎」海報來提高社區對於本計畫案的了解。這項資料可從“蘭馨交流協會”網站會員區的活動部份取得。海報張貼前，需標明分會的相關資訊。在所有可能的地方張貼海報，如食品市場、社區中心和購物中心的公告牌。此外，還應向上述所有組織分發海報。
- 合適時，在你們分會社區服務活動（如：健康普查、電腦中心，或顧問指導）活動期間提供申請表和資訊。

## 成功招募申請人的訣竅

廣泛宣傳此項獎勵活動，吸引符合條件的申請人是這項活動成功的重要條件。活動成功的關鍵在於分會向一名符合條件的婦女頒發「為婦女創造機會獎」。如果分會能夠表彰這位符合條件的婦女和她的家庭，那麼這個活動就算成功。

**與申請人直接接觸。**根據各分會的經驗，收到最多填好的申請表的方式是在進行招募工作的組織與申請人直接接觸。切勿指望透過電子郵件、一般郵寄或送達申請表就能得到回覆。應與各組織的婦女深入交談，說明此活動的意義。請參考為婦女創造機會獎分會資料，其中有一封寫給當地社區組織的介紹信樣本可以用來協助做這方面的努力。我們建議您在信中加上您的分會資訊，並使用該信件開始做重要的接觸。

**將搜尋範圍擴展至週邊地區。**如果分會所在地區狹小，很難找到符合條件的申請人，則可將搜尋範圍擴展至沒有蘭馨交流協會分會的週邊社區。可透過電子郵件、一般郵件或電話，與相關組織聯繫、分發申請表，並收回填好的申請表。

**協助申請人填寫申請表。**一些分會協助申請人填寫申請表，從而使得申請人人數有所增長。本獎項的獎勵對象通常都是上學、撫養孩子和工作兼顧的婦女。她們可能很忙，需要給予提醒，才不至於錯過截止日期。此外，她們或許還會覺得申請要求嚴格。或許這是她們第一次申請獎勵。請考慮舉辦研習會來討論申請過程，並請分會的會員來現場提供一對一的協助。

舉辦如何申請「蘭馨會為婦女創造機會獎」研習會是一個很好的辦法，可以幫助分會在當地社區尋找資格符合的申請人，並提供她們所需要的協助以完成申請的程序。為了協助分會舉辦如何申請該獎項的研習會，SIA製作了一項新資料：[蘭馨會為婦女創造機會獎：如何申請以邁向成功研習會](#)。這項新資料是一份詳細的指南，如果分會有困難找到資格符合的婦女申請這個獎項，此份資料就會是一個非常有幫助的工具。

以創意的方式廣告“為婦女創造機會獎”工作室來提高大眾對於“蘭馨交流協會”的認知，並鼓勵婦女來申請這個獎項。在整個申請過程中，還應與前面列出的組織保持聯繫，因為它們可能瞭解某些申請人需要額外的幫助。把您已經知道正在申請這個獎項的婦女編排成一個名單，在申請截止日期快到時，與她們連絡。

**與其他蘭馨交流協會分會合作。**在一些地區，多個蘭馨交流協會分會以合作方式成功舉辦本活動。這些分會共同為可能符合條件的申請人舉行活動，為她們講解有關獎勵的事宜以及對申請人

的要求。這些分會協助申請人填寫申請表，並提醒她們在截止日期之前完成申請。最後這些分會共同審核填好的申請表，力圖使儘可能多的符合條件的申請人獲得獎勵。每個分會都提供一個獎給不同的婦女。

**與地方學校合作。**許多社區學院、大學、和職業、技術學校都有提供財務協助的講習，內容包括有關地方獎學金和獎助金的資訊。與附近此類機構的財務協助辦事處連絡，請教他們是否可以將「為婦女創造機會獎」包括在他們的資訊清單中。另外，許多學院和大學也都有婦女中心，在婦女接受教育期間為她們提供協助。連絡這些中心來協助你們找到符合資格的婦女。將申請表以電子郵件傳送給各中心，並請他們將申請表轉寄給符合資格的婦女。

**共用申請表。**與附近的其他分會聯繫，瞭解是否能從這些分會獲得一些落選者的申請表。或許這些分會還有符合條件的申請人可供選用。專區主委可以協助辦理此事。

**與上任的得獎人合作。**透過在地方機構、學校、社區中心、以及健康中心演講來表達她們熱心倡導這個獎項的期望的上屆「為婦女創造機會獎」受獎人。此外，她們對於向媒體說明她們過去的經驗以及為申請人舉辦工作室也很有興趣。利用曾經接受過這個獎項的熱心婦女來提倡“為婦女創造機會獎”可以為申請人的募集起造勢作用。

成功招募申請人的關鍵是在獎項的申請人中提升「為婦女創造機會獎」活動的知名度。為達到這一目標，必須確保服務於婦女的社區組織熟知此項活動。應提早行動。事實上，分會會員常年都可以進行申請人招募工作。在多個地方分發廣告傳單，以便接觸到儘可能多的婦女，增加分會「為婦女創造機會獎」申請人的人數和多樣性。

如果希望獲得有關在分會所在地區實施上述活動的更多資訊，請以[program@soroptimist.org](mailto:program@soroptimist.org)與活動計劃部聯繫。

## 5. 評選得獎人

**審查申請表。**分會應對收到的申請表逐一進行審查，檢查申請表是否填寫完整以及申請人是否符合條件。不符合任何一項條件要求的申請表提交者均不應列入評審範圍。如果分會收到的申請表填寫不完整，則應與該申請人聯繫，以便獲取未填的資訊。應檢查下列各項：

- 所有問題均已回答
- 申請人已簽名
- 申請人為婦女，且其收入是其本人及撫養親屬的主要經濟來源
- 申請人曾就讀或正在就讀大學課程或接受職業技術培訓
- 申請人確實有經濟需求

**選定評委。**應從非蘭馨交流協會會員中選定評委。如此可以為這些評委提供機會成為這項活動的支持者。應與婦女團體、慈善組織以及教育機構聯繫，讓其幫助分會招募評委。指派三到五位評委對所有符合條件的申請表進行評估。向評委提供評審單，以協助他們評選出符合活動指導方針的得獎人。

**分會應授予「為婦女創造機會獎」得獎人多少獎金？**

分會應根據籌款成果、獎勵人數以及所在社區的教育和生活開支等因素，確定獎勵給「為婦女創造機會獎」得獎人的獎金額。過去幾年，參加項目的每個分會平均向每位得獎人支付 \$800 美元的獎金。較大數額的現金獎勵可能會吸引更多的申請人。

除了現金獎外，您也可以提供非金錢的獎品。SIA 的策略計劃目標之一是要增加婦女的能力以達到經濟授權的目的。因此，考慮還有哪些物品是婦女需要的，例如：書籍、電腦、雜貨、托兒服務等等。這些都可以提高獎項的價值和吸引力。如果可以說服地方上的公司捐贈或贊助非現金獎品，則效果會更好。

## 6. 提升貴分會的獎項

SIA 總部與以前的“為婦女創造機會獎”得獎人討論過一個新的影響力報告，叫做“專案追蹤”。“專案追蹤”的目標是要希望透過連絡以前的專區得獎人，請她們評量這個獎對她們的生活的影響，以此方式來為“為婦女創造機會獎”建立額外的影響評量方法。調查結果非常值得安慰。完成訪調的婦女當中，其中有百分之八十五拿到了當時得到“為婦女創造機會獎”時正在追求的學位或證書。所有的得獎人都覺得她們自己本身以及她們的家人都是這個計畫的直接受益人。所有的婦女都認為，如果沒有“為婦女創造機會獎”，她們就不可能以當時的速度達成她們的目標。

除了了解這個獎項對她們的生活有多大的影響外，總部還詢問她們，當她們得到這個獎時，她們需要哪些東西，以及她們有什麼樣的建議可以幫助“為婦女創造機會獎”更進一步地幫助和影響未來得獎人的生活。以下是那些得獎人提供的幾項建議：

- 提供有關工作和實習機會、托兒、法律諮詢、和顧問等資訊。“為婦女創造機會獎”的得獎人大多是處在生命的轉型期，許多人都需要額外的支持和引導。分會可以提供當地的低收入或無收費服務等方面的資訊來幫助解決得獎人的需求。
- 充當分會得獎人之間彼此認識的橋樑。被訪問的婦女當中，有一半是在專區級的頒獎會上與其他得獎人認識的，也因為自己本身參與幫助其他處境類似的婦女而得到額外的支持。分會可以幫助現任和前任的“為婦女創造機會獎”得獎人建立一個精神支持的網路。如果附近還有其它參與此項計畫的地方分會，他們彼此之間也可以合作，擴大支持網路。
- 把注意力放在得獎人的孩子身上。被訪問的婦女當中，大部分都會談到這個獎對她們的孩子的影響。分會可以為“為婦女創造機會獎”得獎人的孩子建立計畫案。幾個簡單的例子包括，提供裡面裝滿學校文具用品的背包、手工藝術日、或者是為得獎人和她們的孩子贊助一個“媽咪和我”的親子活動日。
- 繼續支持分會的得獎人。以前的得獎人能夠得到這個獎，心裡非常驕傲，所以，她們會很期望繼續與分會保持聯繫。她們覺得分會的婦女相信她們，所以會想要和她們保持連絡。分會會員可以指導“為婦女創造機會獎”的得獎人。許多分會會全年與她們的“為婦女創造

機會獎”受獎人保持聯繫，為她們贈送節日的禮物，或者是在必要的時候再提供她們財務上的支持。與分會的受獎人長久保持聯繫也可以幫助分會追蹤這個獎項的成功程度。

要評估獎項成功程度最好的方法就是執行活動評估。活動評估可以幫助妳了解這個獎項為得獎人帶來多少的幫助，對她們的生活造成多少的改變。換言之就是，這個獎項對她們達成改善自身與家人生活的目標和夢想有多少幫助。請參考SIA網站會員區中的活動部分所登載的[分會計劃評估](#)資源，它可以幫助妳執行活動評估。

此外，要了解此獎項在聯盟層級的影響，請參考「[蘭馨會為婦女創造機會獎](#)」分會參與及影響報告。該報告登載於SIA網站會員區中的活動部分。這是一份內容豐富的報告，其中包括寄給以往得獎者的年度影響調查資料，並且包括一些得獎者發人深省的敘述，訴說此獎項如何為她們的生活帶來正面的影響。

## 7. 與申請人聯繫

一旦分會評選出得獎人選，必須及時通知得獎人和其他申請人。分會應當對收到的所有申請表做出答覆。下面是兩封信函樣本：一封給分會得獎人，另一封給其他未得獎人。讓所有申請人知曉獲獎結果非常重要，而且非常有助於提升分會和國際蘭馨交流協會美洲聯盟的聲望。請參考分會資料，裡面有兩封寄給申請人的信件範本：一封是給得獎人，另外一封給非得獎人。

## 8. 繳交分會得獎人資料，參加更高層級的評選

一旦貴分會確認參與「為婦女創造機會獎」活動，就必須上報貴分會的得獎人資料，以參加更高層級的評選。更重要的是，上報分會得獎人的資料後，她就有資格獲得總額為一萬五千美元的額外獎金。儘管分會得獎人參加額外獎金評選是件好事，但是請注意這並不是分會間或專區間的競爭。全體會員都應為每年最終評選出的三名優勝者感到驕傲。

專區提供的獎項多寡不一；最少的提供一個 \$5000 美元的獎項；最多的提供十個獎項，總值 \$32,000 美元（一個 \$5000 美元的獎，以及九個 \$3000 美元的獎）。專區授予的獎項數目和金額多少取決於每年參與「為婦女創造機會獎」活動的分會數目而定。這是鼓勵分會參加此計畫的附加動機。因為如此一來，不只提高她們分會提名的受獎人在專區級得獎的機會，而且更重要的是「為婦女創造機會獎」會影響更多的婦女。

聯盟每年頒發給三名決賽優勝者各一萬美元獎金。

### 遵守截止日期

參加地區級選拔的分會必須在二月一日前將得獎人資料上報到分區「為婦女創造機會獎」活動主委處。參加專區級選拔的分會必須在三月一日前將得獎人資料上報到專區「為婦女創造機會獎」活動主委處。

## 繳交申請資料

為了參加地區級和專區級選拔，繳交的分會資料中必須包括一份填好的分會上報表。該表格可在 [「為婦女創造機會獎」分會資料](#) 中找到。

由SIA網站首頁可取得 [主管通訊錄](#)，該通訊錄中列有「為婦女創造機會獎」各專區主委的聯絡資料。如果你無法確定分會得獎人資料應交至何處，請與專區主委聯繫。

## 獲得額外獎金的通知

如果分會得獎人被評為額外獎金獲獎者，地區和專區級「為婦女創造機會獎」活動主委將及時通知分會。分會應該會在三四月份間收到通知。多數專區會在專區大會中公佈專區級「為婦女創造機會獎」得獎人名單，並發給獎金支票。請向所屬專區主委詢問詳細情況。

聯盟級評審每年五月進行，聯盟主席將在五、六月份公佈得獎人名單。