



Premio Violet Richardson Instrucciones para Clubes

Resumen del Programa

Descripción del Programa

Según el informe del Girl Scout Research Institute, *"Exploring Girls' Leadership"*, las niñas creen que ser líderes significa hacer una diferencia en el mundo. Quiere decir concentrarse en ayudar a otros y tomar el compromiso de luchar contra las injusticias sociales. El programa de Premios Violet Richardson reconoce a mujeres jóvenes de 14 a 17 años de edad por demostrar liderazgo a través de la identificación de un problema que les interese en su comunidad y en el mundo y ocupándose de él a través de sus esfuerzos como voluntaria. Además de reconocer a mujeres jóvenes por sus esfuerzos para hacer del mundo un lugar mejor, el programa les brinda oportunidades de liderazgo a las ganadoras para alentarlas y apoyarlas para que continúen con su trabajo como líderes de la comunidad.

Para estas niñas el liderazgo se define como el haber identificado una necesidad social, política y/o económica, local o global, y tomar iniciativas para ocuparse de la necesidad y brindar un cambio positivo. Esto no quiere decir, sin embargo, que las solicitantes hayan empezado su propia organización sin fines de lucro o que hayan logrado un hecho milagroso. El solo hecho de tomar el primer paso para hacer una diferencia en un área de importancia para la solicitante debe ser reconocido como una exhibición de cualidades de liderazgo y aspiraciones.

El premio es en honor de la presidente del primer club Soroptimista, Violet Richardson, mujer de acción, cuyo espíritu indomable y sentido de la responsabilidad personal fueron demostrados por su compromiso de toda la vida con el voluntariado en su comunidad. En honor a Violet, se entrega el premio a niñas quienes llevan a cabo la realización de sus aspiraciones mediante el trabajo voluntario.

Todos los premios se otorgan por actividades realizadas mediante el voluntariado. Los proyectos de voluntariado pueden comprender proyectos que tengan que ver con problemas sociales tales como la carencia de vivienda, la violencia, el vicio con estupefacientes, el desempleo, el analfabetismo, la discriminación, el SIDA y la contaminación, pero sin limitarse a ellos. Los proyectos pueden ayudar a cualquier grupo, el de los ancianos, el de los incapacitados y grupos de personas que tengan problemas mentales o emotivos.

Se valoran especialmente los proyectos que beneficien a mujeres y niñas. Los temas pueden comprender el servicio de mentoras, el vejamen sexual, toma de decisiones relativas al sexo, maternidad de adolescentes, carreras, finanzas y cualesquier otros proyectos que beneficien a mujeres, a las jóvenes o a las niñas, sin limitarse tan sólo a ellos.

Este premio se basa solamente en el trabajo de voluntariado y cualidades de liderazgo. Este premio es una oportunidad de honrar a la muchacha que de otra manera no podría recibir ningún reconocimiento. Posiblemente no sea la mejor estudiante, ni la mejor atleta, ni la muchacha más popular del colegio, pero se ha comprometido a hacer del mundo un mejor lugar.

¿Quién es Premiada con el Premio Violet Richardson?

- La joven que sea cariñosa, compasiva, creadora y sobre todo que esté comprometida con hacer del mundo un lugar mejor.
- La Joven que haya demostrado iniciativa de liderazgo tanto en identificar un problema como en tratar de resolverlo. El dar un paso para hacer una diferencia en el mundo muestra liderazgo e iniciativa.
- La joven que haya tenido logros importantes y dignos de atención como voluntaria.

Idoneidad

- Las solicitantes deben ser mujeres jóvenes de 14 a 17 años de edad en la fecha de su entrega de la solicitud.
- Deben estar dedicadas a actividades de voluntariado.
- Las Soroptimistas, las empleadas de Soroptimist y sus familiares inmediatos no son idóneas. Se define a la familia inmediata como padres, hermanos e hijos por adopción, sangre o matrimonio. Tampoco son idóneas las anteriores premiadas con dicho premio.

Fechas Finales del Programa

1 de diciembre: entrega de formularios de solicitud ya llenados al club.

15 de enero: entrega del formulario de solicitud de la premiada al distrito o a la región. (El proceso varía según la región. Hay que consultar con la coordinadora o la gobernadora de la región para averiguar a donde hay que remitir la solicitud de la premiada por el club).

En cuanto a información de contacto para la coordinadora de la región, por favor consultar el [directorio de liderazgo](#) de la sección sólo para socias del sitio de Soroptimist en la Web.

15 de marzo: entrega de solicitudes de las premiadas a la federación (Sede de SIA).

Los paquetes de premios de la federación, incluidos los cheques, se remiten a las gobernadoras de las regiones empezando en abril. La adjudicación a nivel de federación se hace en mayo y la premiada de la federación es anunciada en julio o en agosto.

Cómo Funciona el Programa

El Premio Violet Richardson empieza a nivel de club. Los clubes Soroptimistas locales piden que se hagan solicitudes en la comunidad. A las solicitantes se les debe advertir que el reconocimiento a nivel de club varía y depende del club en el cual estén solicitando.

La premiada podrá recibir certificados o el reconocimiento de parte del periódico local. Los clubes también podrán obsequiar un premio modesto en efectivo y un premio en efectivo otorgado en su honor a la organización, a la agencia o a la organización caritativa en que la premiada desempeñe más actividades. Los resultados de grupos de enfoque han demostrado constantemente que las adolescentes agradecen el reconocimiento público en particular. Los clubes Soroptimistas también se beneficiarán con tal atención. Se les recomienda a los clubes que hagan un esfuerzo más para que se le dé el reconocimiento público a la premiada. Para recibir asistencia con sus esfuerzos de relaciones públicas, por favor refiérase a los [recursos](#) para el Premio Violet Richardson disponibles en la sección de programa del área para socias del sitio de SIA.

Se brindará también a las receptoras del premio con oportunidades de liderazgo a nivel del club, región y federación. El apoyar y alentar a las niñas líderes brindándoles oportunidades para que desarrollen sus destrezas de liderazgo aún más es un factor crítico para asegurar que se transformen en agentes de cambio en el futuro. Las investigaciones muestran que hay una fuerte correlación entre las oportunidades de liderazgo y

las aspiraciones para ser líder. Se incluyen ideas para brindar oportunidades de liderazgo a nivel del club en el Paso 11 de instrucciones del club a continuación.

Las premiadas a nivel de club son idóneas para premios a nivel de región. Se le otorgará el premio de \$1.000 dólares en efectivo a nivel de región a la honrada de la región para apoyar su desarrollo como líder y el premio adicional de \$1.000 dólares que se concederá en su honor, a la organización en la que se mantenga más activa como voluntaria.

Cada premiada a nivel regional es idónea para el premio a nivel de federación. Este honor culmina con el otorgamiento a una joven de un reconocimiento internacional, un certificado, como obsequio personal de parte de Soroptimist y \$2.500 dólares donados en su honor a la organización en la que sea más activa como voluntaria.

La federación se valdrá de un jurado compuesto por personas ajenas a Soroptimist para la decisión final. Las solicitudes incompletas o ilegibles no serán incluidas en la adjudicación.

El premio de la federación podrá ser entregado en la convención o durante otra reunión de la federación. La premiada del Premio Violet Richardson de la federación podrá ser invitada a asistir a la convención para que reciba el premio.

Recursos del sitio de Internet

Todos los materiales que su club necesita para participar en el programa para el Premio Violet Richardson están disponibles en la sección del programa de área para socias del sitio de Internet de la SIA. A continuación se presenta una lista completa de todos los [recursos](#) disponibles para el Premio Violet Richardson:

Solicitud del Premio Violet Richardson para enviar por correo electrónico en la que se puede escribir

Premio Violet Richardson Formulario de Pedidos

Premio Violet Richardson Instrucciones para Clubes

Premio Violet Richardson Formulario para Remitir

Premio Violet Richardson Certificado

Preguntas Hechas con Frecuencia sobre el Premio Violet Richardson

Premio Violet Richardson Información de Cartelones

Premio Violet Richardson - Instrucciones para Cartelones

Premio Violet Richardson Muestra de Materiales de Publicidad

Instrucciones para Clubes

Fase 1: Nombrar Coordinadora

Fase 2: Determinar el Premio que el Club le dará a la honrada

Fase 3: Preparar el formulario de solicitud y el folleto para su distribución

Fase 4: Distribuir los formularios de solicitud

Fase 5: Fijar la fecha de selección de la premiada

Fase 6: Obtener la publicidad del programa

Fase 7: Seleccionar la premiada

Fase 8: Acusar recibo de los formularios de las solicitantes

Fase 9: Dar reconocimiento a la premiada del club

Fase 10: Presentar la solicitud premiada para premios posteriores

Paso 11: Brindar oportunidades de liderazgo para las ganadoras

Fase 1: Nombrar Coordinadora

La presidente del club debe designar la coordinadora del programa, que después podrá nombrar una comisión para que ayude a distribuir los formularios de solicitud, a seleccionar a la premiada, a planear un evento en su honor o a atraer la atención de los medios informativos. La coordinadora del club es responsable de presentar el nombre de la honrada a la coordinadora de la región.

Fase 2: Determinar el Premio que Otorgará el Club

Determinar el tipo de premio que el club otorgará a la solicitante premiada. Es algo importante que hay que hacer antes de comunicarse con el público y con las posibles solicitantes con respecto al premio. Porque esto no es una beca, sino un premio para reconocer una acción voluntaria y cualidades de liderazgo de las jóvenes, un premio monetario a la muchacha no es necesario. En su lugar, considere un regalo que podría ayudarle con su trabajo voluntario o una donación a su organización voluntaria. El club puede dar reconocimiento a la honrada en una reunión de club o en un evento especial.

Se recomienda muchísimo que parte del honor incluya el reconocimiento público. El reconocimiento público tal como el anuncio en el periódico local sobre la premiada del club y su organización de voluntariado sirve mucho para hacer que la premiada sienta que verdaderamente se le ha dado reconocimiento por su labor de voluntariado y su liderazgo en la comunidad. Un evento de reconocimiento público será también útil para atraer solicitantes en años siguientes. El reconocimiento público que el club le da a la premiada y a su organización de voluntariado es también bueno para la posición del club en la comunidad.

Fase 3: Preparar el Formulario de Solicitud y el Folleto para su Distribución

El formulario de solicitud para el Premio Violet Richardson está disponible en todos los idiomas de la federación en formato PDF editable que es muy fácil de usar. Los clubes Soroptimistas pueden enviar la solicitud a organizaciones asociadas o directamente a solicitantes individuales. Los solicitantes podrán entonces completar la solicitud en la red y enviarla por email directamente a los clubes. La [solicitud editable](#) puede encontrarse en la sección del programa del área para socias del sitio de la SIA.

Recomendamos a los clubes que utilicen este tipo de solicitud editable, especialmente porque contamos con un número limitado de solicitudes disponibles en papel. Sin embargo, si necesita encargar solicitudes de papel, por favor utilice el formulario de [solicitud editable](#), disponible en la sección del programa del área para socias del sitio de la SIA.

Simplemente escriba la información de su pedido, guarde el documento y envíelo por email a siahq@soroptimist.org.

Por favor tenga en cuenta que los clubes pueden encargar un máximo de 20 formularios de solicitud y que estos pueden tomar de dos a tres semanas dentro de los Estados Unidos, y más aún para los clubes fuera de los Estados Unidos, para recibir su orden. Una vez más, recomendamos a los clubes que usen el nuevo formulario editable. Si usted usa formularios de papel, por favor no fotocopie el folleto ni el formulario de solicitud.

Pero una vez más, alentamos a los clubes a que utilicen el formulario editable de solicitud. En términos generales, las niñas de edades de 14 a 17 pasan mucho tiempo en línea y están muy familiarizadas con

Internet. Se sentirán cómodas usando un formulario editable. Por favor considere el uso del mismo antes de encargar formularios de papel.

Ya sea que utilice un formulario editable o uno de papel, por favor recuerde incluir el nombre del contacto del club en cada formulario, incluyendo una dirección de email y un número de teléfono, si es posible. Esto es especialmente importante porque los formularios de solicitud no son aceptados en la oficina central de SIA por lo que es imperativo que nos proporcione la información para contactar al club.

Fase 4: Distribuir los Formularios de Solicitud

Ya sea por email o en papel, se recomienda que el club distribuya por lo menos 25 formularios para tener la seguridad de que haya respuestas suficientes para seleccionar la premiada. Si el club quisiera tener un grupo mayor o proyectara ofrecer premios múltiples, distribuir 50 formularios. El formulario editable por email hará que la distribución de solicitudes sea más fácil que nunca, permitiendo que los clubes los envíen directamente a las organizaciones asociadas o a los solicitantes individuales. Por favor refiérase a la página 6 para ver una carta de muestra que los clubes pueden utilizar al enviar solicitudes por email a sus organizaciones asociadas. Además, note que un nombre escrito en un formulario editable, cuenta como la firma del solicitante. Esto está establecido en el formulario de solicitud como sigue “Al escribir su nombre abajo usted está en cumplimiento con los requisitos de arriba”.

Los formularios pueden enviarse por email a instituciones religiosas, centros de la comunidad, bibliotecas, colegios y lugares de negocios. Quizás los mejores lugares para distribuir formularios sean las organizaciones de voluntariado. Los administradores de programas de estas organizaciones servirían de puntos de referencia excelentes sobre la clase de jóvenes que tiene por objetivo el premio.

Fase 5: Fijar la Fecha para la Selección de la Premiada

Programar el proceso de selección e invitar conferenciantes en grupo tan pronto como sea posible. Recordar que las solicitudes deben entregarse al club el 1 de diciembre y que la solicitud de la premiada del club debe ser remitida para premios posteriores hacia el 15 de enero. Esto sólo deja seis semanas para que el club termine el proceso de la selección y cumpla con la fecha final de la región o del distrito. Para muchos clubes ésta es temporada de días de fiesta de mucha ocupación. Programar pronto la adjudicación para que se comprometan, pues sus horarios son de mucha ocupación y mucho pedido en cuanto a su tiempo.

Fase 6: Conseguir la Publicidad del Programa

El Premio Violet Richardson ayuda a marcar a Soroptimist como organización que mejora la vida de las mujeres y las niñas de todas las edades. Pero para que Soroptimist adquiriera reconocimiento internacional, se debe correr la voz a nivel de comunidad mediante la participación en este programa (y en otros) y mediante labores de publicidad fuertes y coherentes. Esto se puede lograr de varias maneras.

- **(Septiembre)** haciendo publicidad en los medios informativos locales, en colegios cercanos y organizaciones de la comunidad, sobre la disponibilidad de formularios de solicitud.
- **(Septiembre)** dando información sobre el programa por el sitio del club en la red (si es del caso).
- **(Diciembre)** seleccionando a mujeres prominentes del lugar que no sean Soroptimistas para que sirvan de jueces, por ejemplo miembros de los medios informativos, funcionarias de colegios, dignatarias y otras líderes de la comunidad.
- **(Febrero y Marzo)** dando a conocer el programa y la ganadora del club en los medios informativos locales y en su colegio.
- **(Marzo)** realizando un evento especial para otorgar reconocimiento a la(s) ganadora(s) durante el Mes de la Historia de la Mujer y el Día Internacional de la Mujer (8 de marzo); dando a conocer este evento en los medios informativos locales

Hay a la disposición muestras de materiales de publicidad para el Premio Violet Richardson en la sección de programas de la parte de las socias del sitio Soroptimist en la red. Las socias del club encargadas de la publicidad del programa deben dedicar tiempo a enterarse de los objetivos y requisitos del programa, para

contestar fácilmente preguntas de parte de las solicitantes y de los medios informativos. El paquete de publicidad contiene materiales que los clubes pueden adaptar con su información propia, para adquirir publicidad para el programa dentro de sus comunidades. Para más información para divulgar el Premio Violet Richardson, comunicarse con la especialista de relaciones públicas de SIA, Kamali Brooks, en kamali@soroptimist.org.

Fase 7: Seleccionar la Premiada

La premiada puede ser seleccionada por un grupo de socias Soroptimistas o por un grupo de personas ajenas a la asociación. Se recomienda un grupo que conste de tres o cinco personas.

Al grupo se le puede encargar que seleccione a la premiada sin reserva o mediante el sistema de eliminación para la selección de dos o tres mujeres jóvenes para una entrevista personal. A los clubes se les recomienda que inviten a dos o más candidatas a una entrevista personal con el grupo encargado de la selección. Ésta es una buena manera de dar un toque personal al programa y de llegar a conocer a las jóvenes solicitantes. La entrevista no es obligatoria. Como se mencionó antes, el grupo puede realizar la selección de la premiada con el Premio Violet Richardson sin la entrevista. Además, la entrevista no tendrá ninguna influencia sobre premios futuros. Por favor refiérase a las páginas 10 y 12 respectivamente para las planillas de evaluación y entrevistas.

Los clubes pueden designar el número y el nivel de premios otorgados por el club, pero cada club podrá seleccionar tan sólo una premiada del primer puesto que ha de ser presentada para premios posteriores. (Adjudicación a nivel de distrito o de región).

Fase 8: Acusar Recibo de los Formularios de las Solicitantes

Acusar recibo de los formularios remitiendo a cada solicitante una breve carta de agradecimiento por su formulario de solicitud, felicitándola por sus esfuerzos y notificándola de que se ha seleccionado a otra solicitante.

Fase 9: Otorgar Reconocimiento a la Premiada del Club

En la Fase 2 el club determinó cómo se otorgaría reconocimiento a la honrada con el Premio Violet Richardson. Los clubes pueden dar reconocimiento a la honrada en una reunión del club, realizar un evento especial o combinar la ceremonia de premiación con el reconocimiento Premios para Oportunidades de la Mujer y Premio Ruby. Algunos clubes dan reconocimiento a las honradas de los clubes con un evento especial el 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer.

Fase 10: Presentar el Formulario para Premios Posteriores

CUANDO. El 15 de enero es la fecha final para presentar los papeles de la premiada del club para la adjudicación distrital o regional. El formulario debe ser recibido hacia esa fecha.

DÓNDE. En algunas regiones hay adjudicación a nivel distrital y los premios se otorgan a ese nivel. En otras regiones, los distritos seleccionan los formularios para la región. En regiones carentes de distritos, los formularios van directamente a la coordinadora regional del Premio Violet Richardson. Este paquete de instrucciones contiene la lista de todas las coordinadoras regionales. Por favor comunicarse con la coordinadora regional en cuanto a información sobre procedimientos regionales específicos. En cuanto a información de contacto para la coordinadora de la región, por favor consultar el directorio de liderazgo de la sección sólo para socias del sitio de Soroptimist en la red <http://www.soroptimist.org/members/index.html>.

CÓMO. Como se dijo antes, tan sólo se puede presentar una premiada por club para premios posteriores. Para que la honrada de su club sea incluida en la deliberación del jurado a nivel distrital o de región, lo siguiente debe estar incluido en el paquete entregado a la coordinadora distrital o regional:

- **El formulario firmado.** El formulario no firmado será descalificado a nivel de región y no será aceptado a nivel de federación. Recuerde que un nombre escrito en un formulario editable servirá como firma de la solicitante.
- **El formulario de remisión** llenado, incluido en este paquete.

Paso 11: Brindar oportunidades de liderazgo para las ganadoras

Lo que las mujeres jóvenes necesitan más para mejorar su autoestima como líderes son ambientes de apoyo en los que puedan expresarse, desarrollar su voz y ganar experiencia como líderes. Nuestra meta es ayudar a las jóvenes a construir su confianza en sí mismas y alentar sus aspiraciones como líderes. Las jóvenes son una fuente vital de creatividad e innovación para llevar a cabo cambios sociales a largo plazo. Sin embargo, las niñas siguen sufriendo de baja autoestima y poca confianza. Lamentablemente, el hecho que influye más el deseo de las niñas de buscar el liderazgo es la confianza en sus destrezas y su competencia.

Los clubes pueden ayudar a minimizar esa desconexión apoyando y alentando a las jóvenes a verse como líderes- ahora y en el futuro. Los clubes pueden brindar a las ganadoras con oportunidades de liderazgo para desarrollar sus aptitudes y su sentido de la confianza en sí mismas, ambas igualmente importantes para asegurar que continúen trabajando como líderes en la comunidad. En breve, el promover el liderazgo en las niñas es cuestión de alentar su confianza en sí mismas y brindarles ambientes de apoyo en los que puedan adquirir experiencias de liderazgo.

La siguiente, es una lista de cosas simples que los clubes pueden hacer para alentar la confianza en sí mismas entre las ganadoras del premio a la vez que se les brindan oportunidades de liderazgo. Esta lista no es de ninguna manera exhaustiva. Si sus clubes tienen otras ideas o experiencias para brindar oportunidades de liderazgo a las receptoras, por favor compártalas con SIA enviando un email a: program@soroptimist.org.

- Haga que las ganadoras sirvan de consejeras para el club cuando se lleve a cabo un proyecto concentrado en las niñas.
- Aliente a las receptoras a que planeen proyectos del club concentrados en asuntos que sean de su interés.
- Pídales a las ganadoras pasadas que sirvan como juezas para el premio en años siguientes.
- Invitar a las receptoras a dar una presentación de su trabajo en reuniones, conferencias o eventos además de la ceremonia de premios para brindar oportunidades de interacción para que las receptoras hablen de manera informada sobre su trabajo frente a otros.

Muestra de Carta de Reclutamiento de Solicitantes por email

El formulario de solicitud para el Premio Violet Richardson está disponible en formato PDF editable que es muy fácil de usar. Los clubes Soroptimistas pueden enviar la solicitud a organizaciones asociadas o directamente a solicitantes interesadas. Además, los clubes pueden enviar la solicitud directamente a solicitantes individuales. Las solicitantes podrán entonces completar la solicitud en la red y enviarla por email directamente a los clubes.

Sin embargo, antes de enviar el formulario a una organización o a un individuo, **los clubes deben completar la información de contacto del club** en la hoja de instrucciones de la solicitud. Este es el paso más importante para el uso del formulario editable - las solicitantes deben saber a dónde enviar su solicitud.

Los clubes pueden utilizar la muestra de carta de reclutamiento mostrada a continuación cuando envíen los formularios de solicitud y de referencia por email a las organizaciones asociadas.

1 de septiembre del 2011
Sarah Jones, Decana de estudiantes
Escuela secundaria Walt Whitman
55 Main Avenue
Cualquier Pueblo, Cualquier Estado 55555

Estimada Srta. Jones:

¿Conoce usted a alguna joven de entre 14 y 17 años de edad que muestra cualidades de liderazgo como voluntaria en su comunidad o escuela? ¿Que ve desafíos en lugar de obstáculos? Si conoce a alguna joven

que crea en el poder de las acciones voluntarias, ella puede ser idónea para un *Premio Soroptimista Violet Richardson*.

El *Premio Soroptimista Violet Richardson* es un premio de Soroptimist International of the Americas de reconocimiento de liderazgo y voluntariado dedicado a jóvenes adolescentes. Soroptimist International de Cualquier Pueblo es un club de entre 1,500 que componen a Soroptimist International of the Americas, una organización de servicios voluntarios para mujeres profesionales y de negocios comprometidas a mejorar las vidas de mujeres y niñas en comunidades locales y alrededor del mundo.

El *Premio Violet Richardson* reconoce a jóvenes mujeres líderes que hacen de la comunidad y del mundo entero un lugar mejor a través de sus esfuerzos como voluntarias. Esto no quiere decir necesariamente, empezar su propia organización sin fines de lucro o que lograr un hecho milagroso. El solo hecho de tomar el primer paso para hacer una diferencia en el mundo debe ser reconocido como una exhibición de cualidades de liderazgo y aspiraciones. Las acciones voluntarias que benefician a mujeres o a niñas son de particular interés. A pesar de que reconocemos que el trabajo voluntario brinda su propia gratificación, especialmente apoyando y alentando a mujeres jóvenes a continuar con su trabajo como líderes voluntarias de la comunidad, sabemos también el poder que trae el refuerzo positivo, en especial a jóvenes adolescentes.

Encuentre adjunto un formulario de solicitud editable para el *Premio Soroptimista Violet Richardson*. Por favor envíe estos materiales a mujeres que usted conozca que estén dedicadas a servir sus comunidades a través del trabajo voluntario. Hemos incluido la información necesaria para contactar a nuestro club, para que las solicitantes puedan enviarnos los formularios de solicitud directamente. Esperamos que pueda dedicar un momento de su ocupado día para ayudar a reconocer a una mujer merecedora enviando estos materiales.

Gracias por su tiempo y por su apoyo. Si tiene preguntas o inquietudes, por favor envíeme un email en cuanto le sea conveniente.

Atentamente,

Diane Banks, Coordinadora
Soroptimist Violet Richardson Award
Soroptimist Internacional de Cualquier Pueblo

Premio Violet Richardson

Fechas Sugeridas

Abril a agosto (anteriores)	Descargar el formulario de solicitud editable disponible en la sección del programa del área para socias del sitio de la SIA en: http://www.soroptimist.org/members/translatedresources/spanish.html#programs
Agosto a 15 de noviembre	Iniciar estrategia de relaciones públicas. Distribuir formularios de solicitud y reclutar solicitantes. Programar el grupo del jurado para selección de la premiada.
1 de diciembre	Entrega de formularios llenados al club.
Diciembre a enero	Proceso de selección a nivel de club incluidas entrevistas personales.
<u>15 de enero</u>	Entrega del formulario de solicitud de premiada del club al distrito o a la región. Consultar con la región para averiguar a dónde remitir formulario de premiada del club.
Después del 15 de enero	Continuar el plan de relaciones públicas con el reconocimiento a la premiada. Brindar a las recipientes con oportunidades de liderazgo.

Premio Violet Richardson

Hoja de Trabajo para Evaluación de la Solicitud

Nombre de la Solicitante: _____

PARTE I: Requisitos Fundamentales (La respuesta "no" descalifica a la solicitante.)

El formulario de solicitud está llenado y firmado.

____ si ____ no

La solicitante está entre las edades de los 14 y los 17 el 1 de Diciembre.

____ si ____ no

PARTE II: Puntos

Por favor clasificar a la solicitante en los conceptos A hasta E basándose en la lectura de las respuestas de la solicitante en el formulario de solicitud. El total de 100 puntos es la clasificación perfecta.

A. (30 puntos)

La solicitante muestra cualidades de liderazgo habiendo identificado una necesidad y habiendo tomado acción voluntaria para traer un cambio positivo.

Puntos _____

B. (20 puntos)

La solicitante ha demostrado iniciativa en descubrir un problema social y en tratar de resolverlo, o en descubrir una necesidad y en tratar de satisfacerla.

Puntos _____

C. (20 puntos)

La solicitante ha tenido logros importantes y dignos de atención como voluntaria.

Puntos _____

D. (20 puntos)

La solicitante sirve de inspiración a otras muchachas.

Puntos _____

E. (10 puntos)

La acción de voluntariado de la solicitante beneficia a mujeres de edad madura, a mujeres jóvenes o a muchachas.

Puntos _____

PUNTOS TOTALES: _____

Premio Violet Richardson

Pautas Sobre Entrevistas Personales

Los clubes pueden realizar entrevistas personales con dos o tres solicitantes después de que el jurado haya seleccionado las solicitudes. Según los horarios de los miembros del jurado, los clubes pueden valerse del mismo jurado o de otro distinto para clasificar las solicitudes y realizar la entrevista personal.

En este paquete se suministra la hoja para clasificación. Para considerar la entrevista a nivel de la solicitud, sólo hay que promediar el resultado final medio del formulario de la solicitante con el resultado final medio de la entrevista personal. El peso de la entrevista personal sobre el resultado final total de la solicitante queda a discreción del club; pero se recomienda que la solicitud se considere como la mitad o más puesto que solamente la solicitud tendrá algún valor para premios posteriores.

La entrevista personal es una gran manera de llegar a conocer a las solicitantes. Como la entrevista puede también intimidar mucho aun a la solicitante más consumada, es importante hacer que se sienta cómoda antes de la entrevista y durante la misma. Ayudándole a ella a lucirse se ayudará al club a conseguir la información y el conocimiento necesarios para seleccionar a la premiada del club.

Además, el conducir una entrevista les brindará a las solicitantes la oportunidad de expresarse a sí mismas y obtener experiencia hablando frente a otras personas, lo que conduce a una mayor confianza como líderes. Empezar con preguntas fáciles sobre los antecedentes, intereses y familia de la solicitante. Estas preguntas ayudan a que se relaje la solicitante.

- ¿En qué colegio estudia usted?
- ¿Cuáles son sus aficiones?

El resto de las preguntas se pueden concentrar en la solicitud. Pedirle que comente más sobre ciertos puntos que haya explicado en lo que haya escrito. Si hay algunos detalles importantes que no hayan sido incluidos en su solicitud, pedirle que los escriba. Las preguntas pueden ser las siguientes:

- ¿Qué significa para usted ser líder?
- Brinde un ejemplo de alguna oportunidad en la que usted haya servido como líder
- ¿Por qué es voluntaria?
- ¿Cuántas horas por semana practica el voluntariado?
- ¿Por qué escogió la organización en la que presta sus servicios de voluntaria?
- ¿Cuál es su mayor logro de voluntaria?
- ¿Cuál es su mayor fortaleza de voluntaria?
- ¿Cómo cree que su trabajo y el trabajo de su organización ayudan a la comunidad?
- ¿Hay algunas destrezas que haya aprendido en el voluntariado que crea que utilizará más tarde en su vida?
- ¿Cuál fue su mejor momento en su voluntariado? ¿Cuál fue su peor momento?
- ¿Qué más podría hacer su organización de voluntariado para ayudar a otros?
- ¿Quiénes son sus personajes dignos de imitación?
- ¿Qué visión tiene de usted misma como futura líder?

Las preguntas finales pueden ser para la información del club:

- ¿Qué pensó usted sobre este proceso de selección, incluida la solicitud?
- ¿Cree que a las líderes voluntarias como usted misma y a otras muchachas les debe dar reconocimiento la comunidad?

Terminar la entrevista con una nota positiva. Esté segura de decirle a la solicitante cuán impresionado está el club con ella y con la labor que realiza para la comunidad.

Premio Violet Richardson

Hoja de Trabajo para Evaluación de Entrevista

Nombre de la Solicitante: _____

Puntos:

Por favor clasificar a la solicitante en los conceptos A hasta E basándose en la lectura de las respuestas de la solicitante en el formulario de solicitud. El total de 100 puntos es la clasificación perfecta.

A. (30 puntos)

La solicitante muestra cualidades de liderazgo habiendo identificado una necesidad y habiendo tomado acción voluntaria para traer un cambio positivo.

Puntos _____

B. (20 puntos)

La solicitante ha demostrado iniciativa en descubrir un problema social y en tratar de resolverlo, o en descubrir una necesidad y en tratar de satisfacerla.

Puntos _____

C. (20 puntos)

La solicitante ha tenido logros importantes y dignos de atención como voluntaria.

Puntos _____

D. (20 puntos)

La solicitante sirve de inspiración a otras muchachas.

Puntos _____

E. (10 puntos)

La acción de voluntariado de la solicitante beneficia a mujeres de edad madura, a mujeres jóvenes o a muchachas.

Puntos _____

PUNTOS TOTALES: _____



Premio Violet Richardson Formulario para Remitir

Este formulario debe acompañar a la solicitud presentada para adjudicación desde nivel de club hasta el de distrito o región. Guardar copia de la solicitud y del formulario para remitir ya llenado para el archivo del club y enviar por email o remitir la solicitud y el formulario para remitir a la socia designada en el distrito o región hacia el **15 de enero**. En cuanto a información de contacto para la coordinadora de la región, por favor consultar el [directorio de liderazgo](#) de la sección para socias del sitio de Soroptimist en la Web.

NO REMITIR MATERIALES DEL CLUB DIRECTAMENTE A LA SEDE

Por favor escribir la información solicitada a continuación:

Solicitud presentada por SI de _____ Región: _____

Solicitud presentada pro (nombre y título): _____

Teléfono: _____ Correo electrónico: _____

I. Nuestra Receptora del Premio Violet Richardson es:

Nombre: _____

Organización de Voluntariado (Escribir el nombre de la organización, el nombre de la persona encargada, dirección, número telefónico, correo electrónico, y si corresponde, dirección del sitio de Internet)

II. Reconocimiento de la Receptora del Premio Violet Richardson

Nuestro club le otorgó USD\$ _____ a nuestra receptora del premio

Además le otorgamos USD\$ _____ a _____ (cantidad de finalistas)

Nuestro club otorgó otro premio/reconocimiento no en efectivo a nuestra(s) receptora(s) Sí No

III. Donación a una Organización de Voluntarias/os (completar si corresponde)

Nuestro club le otorgó una donación de USD\$ _____ a la organización de voluntariado de la receptora.

Además, nuestro club hizo donaciones de USD\$ _____ a la organización de voluntariado de las segundas ganadoras.

IV: Oportunidades de Liderazgo

Nuestro club planea brindar las siguientes oportunidades de liderazgo para nuestras ganadoras:

Invitar a la/s receptora/s a servir como consejera del club en proyectos concentrados en las niñas.

Invitar a la/s receptora/s a participar en proyectos del club concentrados en asuntos de su interés.

Invitar a la/s receptora/s a servir como jueza para la selección del año siguiente de la receptora del Premio Violet Richardson.

Invitar a la/s receptora/s a dar una presentación de su trabajo en reuniones, conferencias o eventos además de la ceremonia de premios.

Otro: Por favor describir: