

## Prêmio Soroptimista Violet Richardson Instruções para Clubes

---

### Descrição do Programa

*Examinando a Liderança de Meninas*, um relatório do Instituto de Pesquisa de Escoteiras, diz que as meninas acreditam que ser uma líder significa fazer uma diferença no mundo. Isto significa focalizar-se em ajudar outros e se comprometer a lutar contra injustiças sociais. O programa de Prêmios Violet Richardson reconhece meninas de 14 a 17 anos de idade por demonstrar liderança através da identificação de um assunto importante a elas em sua comunidade, ou no mundo, e agir para colocar foco no assunto através de seus trabalhos voluntários. Além de reconhecer essas jovens por seus esforços para fazer do mundo um lugar melhor, o programa oferece oportunidades de liderança as receptoras de prêmios para as apoiar e estimular a continuar seus trabalhos como líderes comunitárias.

Liderança para estas meninas é definido como ter identificado uma necessidade social, política e/ou econômica em sua comunidade, ou no mundo, e tomado uma ação para tratar do problema e realizar uma mudança positiva. Todavia, isto não significa que as concorrentes devem ter iniciado as suas próprias organizações sem fins lucrativos ou ter realizado coisas miraculosas. Somente tomando o primeiro passo para tentar fazer uma diferença em uma área que é importante a concorrente, deve ser reconhecido como demonstração de aspirações e qualidades de liderança.

O prêmio é em homenagem a presidente do primeiro clube Soroptimista, Violet Richardson, uma mulher de ação, cujo espírito indomável e o sentimento de responsabilidade pessoal foram demonstrados pela sua vida inteira de compromisso ao voluntariado em sua comunidade. Em honra a Violet, o prêmio é dado a meninas que estão seguindo suas aspirações de liderança através de serviços voluntários.

Todos os prêmios são dados por atividades realizadas em serviço voluntário. Projetos de serviço voluntário podem incluir, mas não limitados a, projetos que tratam de problemas sociais como desabrigo, violência, uso de drogas, desemprego, analfabetismo, AIDS e poluição. Os projetos podem ser de assistência a qualquer grupo, inclusive idosos, excepcionais e grupos de pessoas com problemas mentais ou emocionais.

Os projetos que beneficiem mulheres ou meninas são mais valorizados. Os temas podem incluir, porém não se limitam, a abuso sexual, decisões relativas ao sexo, mães adolescentes, carreiras, finanças ou qualquer outro projeto que especificamente beneficie mulheres, jovens ou meninas.

Este prêmio é baseado exclusivamente no trabalho voluntário e qualidades de liderança da candidata. Este prêmio é uma oportunidade para homenagear a menina, a qual talvez, de outra maneira não recebe reconhecimento. Ela pode não ser a melhor estudante, a melhor atleta ou a menina mais popular na escola, mas ela está comprometida em fazer do mundo um lugar melhor.

## Quem são as Receptoras do Prêmio Violet Richardson?

- Uma jovem que mostre interesse, compaixão, criatividade e, acima de tudo, está comprometida em fazer do mundo um lugar melhor.
- Uma jovem que demonstrou liderança e iniciativa, tanto em identificar um problema como também em tentar resolvê-lo. Tomando o primeiro passo em fazer uma diferença no mundo demonstra ambos, liderança e iniciativa.
- Uma jovem que tenha realizações significativas e valorosas como voluntária.

### Pré-requisitos

- Requerentes devem ser meninas entre 14 e 17 anos de idade na data da submissão da inscrição.
- As participantes devem estar envolvidas em trabalhos voluntários.
- Sócias Soroptimistas, funcionárias da Soroptimista e seus familiares próximos, não podem participar. Familiares próximos incluem pais, irmãos, e filhos naturais, por adoção ou por casamento. As ganhadoras de anos anteriores também não podem participar.

## Prazos do Programa

**1º de dezembro:** data final para recebimento no clube dos requerimentos completos.

**15 de janeiro:** data final para recebimento na região ou distrito dos requerimentos da homenageada dos clubes. (O processo varia conforme a região).

Para informação de contato da coordenadora regional, veja a [lista de líderes](#) que está na área de sócias da website da SIA.

**15 de março:** data final para recebimento, no escritório central da federação, dos requerimentos das homenageadas regionais.

Os pacotes de prêmios da federação, incluindo os cheques, são enviados para as governadoras regionais no início do mês de abril. A escolha em nível de federação é realizada no mês de maio, e a homenageada da federação será anunciada em julho ou agosto.

## Como o Programa Funciona

O Prêmio Violet Richardson normalmente inicia-se no clube. Clubes Soroptimistas locais encontram as participantes em suas comunidades. As participantes devem ser informadas que o reconhecimento em nível de clube varia e depende do clube através do qual ela está concorrendo.

A homenageada pode receber um certificado ou reconhecimento nos jornais locais. Os clubes podem também dar uma concessão de dinheiro, dada em homenagem a ela, para instituição na qual atua como voluntária. Pesquisas de grupos mostram que os jovens especialmente apreciam reconhecimento público. Os clubes Soroptimistas também se beneficiam desta atenção. Sugerimos que os clubes se esforcem ainda mais para fazer um reconhecimento público da sua homenageada. Para ajuda com seus esforços de relações públicas, veja os [recursos](#) do Prêmio Violet Richardson que está disponível na seção de programas da área de sócias na website da SIA.

As receptoras de prêmios também terão oportunidade de liderança em nível de clube, região e federação. Apoiando e estimulando meninas líderes através do oferecimento de oportunidades para fomentação de suas habilidades de liderança é um fator essencial para assegurar que elas se tornem agentes de mudança no futuro. Pesquisas mostram que existe uma forte correlação entre oportunidades de liderança e aspirações de liderança. Idéias para oferecimento de oportunidades de liderança em nível de clube estão incluídas no 11º Passo que está abaixo.

As homenageadas em nível de clube concorrem a prêmios em nível regional. Em nível regional será oferecido um prêmio de US\$1.000,00 em dinheiro a homenageada da região para apoiar seu desenvolvimento de liderança, e um prêmio adicional de US\$1.000,00 será dado à organização onde ela é mais ativa como voluntária.

Todas homenageadas regionais concorrem ao prêmio da federação. Esta homenagem culmina com uma jovem recebendo o reconhecimento internacional, um certificado, um presente pessoal da Soroptimista, e US\$ 2.500,00 entregues em sua homenagem à organização onde ela é mais ativa como voluntária. A federação usará uma banca de juizes não Soroptimistas para fazer a decisão final. Os requerimentos que estiverem incompletos ou que não preenchem os pré-requisitos, não serão incluídas para seleção.

O prêmio da federação pode ser entregue durante a convenção ou durante uma outra reunião da federação. A homenageada da federação do Prêmio Violet Richardson será convidada a comparecer a estes eventos para receber seu prêmio em pessoa.

## **Recursos na Website**

Todos os materiais que o seu clube precisa para participar no programa de Prêmio Violet Richardson estão disponíveis na seção de programas da área de sócias na web site da SIA. Abaixo está uma lista abrangente de todos os [recursos](#) disponíveis do Prêmio Violet Richardson:

- Prêmios Violet Richardson Inscrição por E-mail
- Prêmios Violet Richardson Formulário de Pedidos
- Prêmios Violet Richardson Instruções para Clubes (writable)
- Prêmios Violet Richardson Formulário de Transmissão (writable)
- Prêmios Violet Richardson Certificado (writable)
- Prêmios Violet Richardson - Perguntas Frequentes
- Pôster de Informação dos Prêmios Violet Richardson (writable)
- Pôster de Informação dos Prêmios Violet Richardson—Instruções
- Prêmios Violet Richardson Amostra de Materiais de Publicidade

## **Instruções para os Clube**

- 1º Passo: Nomear uma Coordenadora**
- 2º Passo: Determinar o Prêmio que o Clube Dará à Homenageada**
- 3º Passo: Preparar o Requerimento e Brochura para Distribuição**
- 4º Passo: Distribuir Requerimentos**
- 5º Passo: Marcar Data para Escolha da Homenageada**
- 6º Passo: Obter Publicidade para o Programa**
- 7º Passo: Escolher a Homenageada**
- 8º Passo: Notificar as Requerentes**
- 9º Passo: Reconhecer a Homenageada do Clube**

## **10o Passo: Enviar o Requerimento para Concorrer aos Prêmios Adicionais**

## **11o Passo: Oferecer Oportunidades de Liderança para Receptoras do Prêmio**

### **1o Passo: Nomear um Coordenadora**

A presidente deverá designar uma coordenadora para o programa. A coordenadora poderá então desejar formar um comitê para ajudá-la com a distribuição de requerimentos, escolha da homenageada, planejamento de um evento para homenagear a homenageada e obter atenção da mídia. A coordenadora de clube é responsável para submeter-se o nome dela a coordenadora regional.

### **2o Passo: Determinar o Prêmio que o Clube Dará à Homenageada**

Determine o tipo de prêmio que o clube dará à homenageada. É muito importante fazer isto antes de fazer comunicação sobre o prêmio ao público e potenciais requerentes. Porque isto não é uma bolsa de estudos, mas um prêmio para reconhecer a ação voluntária e qualidades de liderança de uma menina, um prêmio em dinheiro à menina não é necessário. Em lugar considere um presente que poderia lhe ajudar com seu trabalho voluntário ou uma doação a organização do voluntário. O clube pode fazer um reconhecimento à homenageada em uma reunião de clube ou em um evento especial.

Nós recomendamos fortemente que parte da homenagem inclua reconhecimento público. Reconhecimento público, como um anúncio no jornal local sobre a homenageada e a organização aonde ela realiza trabalhos voluntários, pode ter um grande impacto em fazer com a que homenageada sinta um verdadeiro reconhecimento por seus trabalhos voluntários e liderança comunitária. Um evento de reconhecimento público também pode ser útil em atrair concorrentes em anos subsequentes. O reconhecimento público que o clube dá à homenageada e a sua organização também é muito bom para reputação do clube na comunidade.

### **3o Passo: Preparar a Requerimento e Brochura para Distribuição**

A inscrição para o Prêmio Violet Richardson está disponível em formato PDF gravável e fácil de usar em todos os idiomas da federação. Os clubes Soroptimistas podem enviar a inscrição por e-mail às organizações de parceria ou diretamente a candidatas individuais. As candidatas podem então preencher a inscrição online e e-mail o formulário preenchido diretamente aos clubes. A [inscrição gravável](#) se encontra na seção de programas na área de sócias na web site da SIA.

Nós fortemente encorajamos os clubes usarem o formulário gravável, especialmente porque nós temos um número limitado de inscrições imprimidas disponíveis. Todavia, se você precisar encomendar inscrição impressa, por gentileza, use o [formulário gravável](#) que está na seção de programas da seção de sócias na web site da SIA. Simplesmente digite a informação de seu pedido, salve o documento e então envie por e-mail para [siahq@soroptimist.org](mailto:siahq@soroptimist.org).

Observe que, os clubes podem encomendar um máximo de 20 inscrições impressas, e que pode levar de duas a três semana para os clubes dentro dos Estados Unidos, e um prazo maior para clubes fora dos Estados Unidos, receberem suas encomendas. Se você usar formulários impressos, por gentileza, não faça fotocópia da brochura ou do formulário de inscrição.

Mas novamente queremos reforçar que, encorajamos os clubes usarem o formulário gravável. Geralmente falando, meninas entre as idades de 14 a 17 anos passam bastante tempo online e são muito competentes em seu uso da Internet. Elas ficarão muito confortáveis e confiantes em usar o formulário gravável/por e-mail. Por favor, considere usar o formulário gravável antes de encomendar formulários impressos.

Quer você use formulário gravável ou inscrição de papel, lembre-se de adicionar informação de contato do clube em cada inscrição, incluindo endereço de e-mail e número de telefone, se possível. Isto é especialmente importante porque inscrições não são aceitas pelo escritório central da SIA, portanto é imperativo que você forneça informação de contato do clube.

## 4o Passo: Distribuir Inscrições

Quer seja inscrição de papel ou por e-mail, recomendamos que o clube distribua pelo menos 25 inscrições para garantir um número suficiente de retornos para a escolha de uma homenageada. Se o seu clube quiser mais candidatas ou está planejando oferecer mais de um prêmio, distribua 50 inscrições. O formulário de e-mail facilita mais do que nunca distribuir inscrições, pois permite os clubes enviar as inscrições por e-mail diretamente a candidatas ou a organizações de parceria. Veja na página 6 um exemplo de carta que os clubes podem suar quando enviando inscrições a organizações de parceria. Também observe que o nome digitado na inscrição gravável servirá como a assinatura da concorrente. Isto é declarado no formulário de inscrição como: “Digitando o seu nome abaixo, você se adere aos requisitos acima”.

As inscrições podem ser enviadas por e-mail à organizações religiosas, centros comunitários, bibliotecas, escolas e lugares de trabalho. Talvez, o melhor lugar para distribuição de inscrições é em organizações de serviço voluntário. Os administradores de programas nestas organizações poderiam ser ótimas referências para o tipo de jovens que o prêmio tem como alvo.

## 5o Passo: Marcar Data para Escolha da Homenageada

Marque a data para escolha e convide uma banca seletiva com a maior antecedência possível. Lembre-se que, a data de vencimento para recebimento dos requerimentos no clube é dia 1 de dezembro e que o requerimento da homenageada do clube deve ser enviado para concorrência a prêmios adicionais até o dia 15 de janeiro. Isto permite somente seis semanas para o clube concluir o processo de escolha e preencher as datas de vencimentos regionais e de distrito. Para muitos clubes, este é um período de fim de ano muito atarefado. Programe fazer a seleção o mais cedo possível para obter um comprometimento das pessoas, as quais podem ter uma agenda muito ocupada e muitas obrigações.

## 6o Passo: Obter Publicidade para o Programa

O Prêmio Violet Richardson ajuda a marcar a Soroptimista como uma organização que melhora a vida de mulheres e meninas de todas as idades. Todavia, para a Soroptimista obter um reconhecimento internacional, o conhecimento deve começar em nível comunitário através da participação neste (e outros) programas Soroptimistas, juntamente com esforços publicitários fortes e consistentes.

Isto pode ser realizado de várias maneiras através de:

- **(Setembro)** divulgação na mídia local, escolas e organizações da localidade sobre a disponibilidade de requerimentos.
- **(Setembro)** dando informações sobre o programa na web site do clube (se aplicável)
- **(Dezembro)** escolhendo pessoas não Soroptimistas e proeminentes da comunidade para fazerem parte do painel seletivo, tais como membros da mídia, diretores escolares, dignitários e outros líderes comunitários.
- **(Fevereiro-março)** divulgando o programa e a vencedora do clube na mídia local e na escola da vencedora.
- **(Março)** realizando um evento especial para reconhecimento da vencedora durante o Mês da História da Mulher/ Dia Internacional da Mulher (8 de março); divulgando este evento através da mídia local.

Exemplos de materiais para publicidade do Prêmio Violet Richardson estão disponíveis na seção de programas da área de sócias da website Soroptimista. Sócias de clubes responsáveis por programas de publicidade devem saber os requisitos e objetivos do programa para responder habilmente todas as perguntas das candidatas e da mídia. O pacote de publicidade contém materiais que os clubes podem adaptar com suas próprias informações para obter publicidade do programa em suas comunidades.

Para maiores informações sobre publicidade do Prêmios Violet Richardson, entre em contato a especialista de relações públicas da SIA Kamali Brooks, [kamali@soroptimist.org](mailto:kamali@soroptimist.org).

## **7º Passo: Escolher a Homenageada**

A homenageada pode ser escolhida por uma banca seletiva de sócias Soroptimistas ou por uma de pessoas não pertencentes à Soroptimista. Recomendamos uma banca seletiva consistindo de três ou cinco pessoas. A banca seletiva pode ser encarregada da escolha direta da homenageada ou para a escolha de três ou quatro candidatas para uma entrevista pessoal. Encorajamos os clubes convidarem duas ou mais candidatas a uma entrevista pessoal com o painel de escolha. Este é um bom meio de personificar o programa e conhecer as jovens candidatas. A entrevista não é obrigatória e, para muitos clubes, pode usar muito tempo. Como mencionado anteriormente, o painel poderá concluir a escolha da homenageada do Prêmio Violet Richardson sem uma entrevista. Além disso, a entrevista não terá nenhum efeito em prêmios futuros. Veja as páginas 10 e 12 respectivamente para folhas de entrevista e avaliação.

Os clubes podem designar o número e nível dos prêmios oferecidos pelo clube, todavia, todos os clubes podem escolher somente uma homenageada de primeiro lugar para submeter o requerimento para prêmios adicionais (escolha em nível de região e distrito).

## **8º Passo: Notificar as Requerentes**

Envie a todas correntes uma nota confirmando o recebimento dos requerimentos e agradecendo-as pelo envio, parabenizando-as por seu trabalhos e informado-as que uma outra requerente foi escolhida.

## **9º Passo : Reconhecer a Homenageada do Clube**

No 2º Passo, o clube determinou como a homenageada do Prêmio Violet Richardson será homenageada. Os clubes poderão reconhecer as homenageadas em uma reunião de clube, realizar um evento especial ou combinar a cerimônia de prêmios com o reconhecimento dos Prêmios de Oportunidades para Mulheres e Prêmios Ruby Alguns clubes reconhecem suas homenageadas com um evento especial no dia 8 de março, dia Internacional da Mulher.

## **10º Passo : Enviar a Requerimento para Concorrer aos Prêmios Adicionais**

**QUANDO: 15 de Janeiro** é a data de vencimento para entrega de materiais das homenageadas de clube para a escolha em nível regional ou de distrito. O requerimento deve ser recebido até esta data.

**AONDE:** Em algumas regiões existe uma seleção em nível de distrito e os prêmios são dados naquele nível. Em outras regiões, os distritos selecionam os requerimentos para a região. Em regiões sem distritos, os requerimentos vão diretamente à coordenadora regional dos Prêmios Violet Richardson. Para informações dos procedimentos específicos de uma região, entre em contato com coordenadora da região. Para informação de contato da coordenadora regional, veja a [lista de líderes](#) que se encontra na área de sócias da website da Soroptimista.

**COMO:** Como acima mencionado, somente uma homenageada por clube poderá concorrer a prêmios adicionais. Para a sua homenageada do clube ser incluída na escolha distrital ou regional, o seguinte **DEVE** ser incluído no pacote enviado a coordenadora distrital ou regional:

- **Requerimento assinado.** Requerimentos não assinados serão desqualificados em nível regional e não serão aceitos para concorrência no nível da federação. Lembre-se que o nome digitado no formulário de inscrição gravável/por e-mail servirá como a assinatura da requerente.
- **Formulário de transmissão preenchido** incluído neste pacote.

## **11º Passo: Oferecer Oportunidades de Liderança para Receptoras do Prêmio**

O que uma jovem precisa mais para aumentar a sua autoconfiança como líder é ambientes coadjuvantes onde elas possam se expressar, exprimir suas opiniões e ganhar experiência em liderança. O nosso objetivo é ajudar as meninas desenvolver confiança em si próprias e encorajar seus desejos de liderança. As jovens são uma fonte

vital de criatividade e inovação para realização de mudança social de longo prazo. E ainda, as meninas continuam sofrendo de baixa auto-estima. Infelizmente, o fato que mais influencia o desejo das meninas em exercer liderança, é a confiança em habilidades e competências.

Os clubes podem ajudar superar esta desconexão construindo pontes de apoio e encorajamento para as meninas poderem visualizar-se como líderes – agora e no futuro. Os clubes podem oferecer oportunidade de liderança as receptoras de prêmios para desenvolver suas habilidades e autoconfiança, ambos igualmente importantes para assegurar que elas continuem seu trabalho como líderes comunitárias. Em resumo, promovendo liderança nas meninas é uma questão de fomentar a sua autoconfiança, e oferecer ambientes de apoio nos quais possam adquirir experiência de liderança.

A seguir está uma lista de coisas simples que os clubes podem fazer para fomentar autoconfiança entre as receptoras de prêmios, e ao mesmo tempo, oferecê-las oportunidade de liderança. Esta lista não é de modo algum completa. Se os clubes tiverem outras idéias ou experiências em oferecer oportunidades de liderança a receptoras de prêmios, por gentileza, compartilhe-as com a SIA enviando um e-mail para [program@soroptimist.org](mailto:program@soroptimist.org).

- Peça as receptoras servir como consultora ao clube quando realizando um projeto focalizado em meninas.
- Engaje as receptoras no planejamento de projetos de clubes que estão focalizados em assuntos que as interessam.
- Peça as receptoras de prêmios anteriores servir como juízas para o prêmio em anos subsequentes.
- Convide as receptoras de prêmios a fazer uma apresentação de seu trabalho em reuniões, conferências ou outros eventos, além da cerimônia de recebimento do prêmio, e assim oferecendo-lhes oportunidade interativa para elas comunicarem com competência o seu trabalho em frente de outros.

## Exemplo de carta e-mail para recrutamento de candidatas

A inscrição para o *Prêmio Soroptimista Violet Richardson* está disponível em formato PDF gravável e fácil de usar. Os clubes Soroptimistas podem enviar a inscrição por e-mail às organizações de parceria, tais como colégios ou organizações centralizadas em meninas, por exemplo, Escoteiras. O colégio ou organização pode então distribuir a inscrição, também por e-mail, a possíveis candidatas. Além disso, os clubes podem enviar a inscrição por e-mail diretamente a candidatas individuais. Em ambos os casos, as candidatas poderão preencher a inscrição online e e-mail o formulário preenchido diretamente aos clubes.

Todavia, antes de enviar por e-mail o formulário a uma organização ou indivíduo, **os clubes devem preencher a informação de contato do clube** na página de instrução da inscrição. Este é o passo mais importante quando usando o formulário gravável – as candidatas devem saber para onde e-mail suas inscrições.

Os clubes podem usar o Exemplo de carta e-mail para recrutamento de candidatas que está abaixo, quando enviando e-mail de inscrições a organizações de parceria.

1 de Setembro de 2011.  
Sara Jones, Diretora  
Colégio Walt Whitman  
55 Avenida Principal  
Qualquer Cidade, Qualquer Estado 55555

Prezada Sr.<sup>a</sup> Sara,

Você conhece alguma jovem entre a idade de 14 a 17 anos que demonstra qualidades de liderança como voluntária em sua comunidade ou escola? Uma que vê desafios invés de obstáculos? Esperança invés de desânimo? Se você conhece uma jovem que acredita no poder de ações voluntárias, então ela pode ser qualificada para o *Prêmio Soroptimista Violet Richardson*.

O *Prêmio Violet Richardson* é um programa de reconhecimento de liderança e trabalhos voluntários da Soroptimist Internacional das Américas que é dedicado a meninas adolescentes. A Soroptimista Internacional de Qualquer Cidade é um de quase 1.500 clubes que compõe a Soroptimista Internacional das Américas, uma organização de serviço voluntário para mulheres profissionais e de negócios que estão comprometidas a melhorar as vidas de mulheres e meninas em suas comunidades e no mundo inteiro.

O *Prêmio Violet Richardson* reconhece meninas líderes que fazem a comunidade e o mundo um lugar melhor através de seus trabalhos voluntários. Isto não significa que as concorrentes devem ter iniciado as suas próprias organizações sem fins lucrativos ou ter realizado coisas miraculosas. Somente tomando o primeiro passo para tentar fazer uma diferença no mundo é reconhecido como demonstração de iniciativa e liderança. Ações de voluntariado que beneficiam mulheres e meninas são de interesse especial. Apesar de sabermos que o voluntariado tem a sua própria recompensa, nós também sabemos do poder que o reforço positivo traz, especialmente em apoiar e estimular as jovens a continuar seu trabalho como líderes comunitárias.

Em anexo está uma inscrição do *Prêmio Soroptimista Violet Richardson* em formato gravável para ser enviada por e-mail. Por gentileza, passe estes materiais a qualquer menina que você sabe que é dedicada a servir sua comunidade através de trabalho voluntário. Nós incluímos a informação de contato de nosso clube nos materiais, para que assim as concorrentes possam enviar suas inscrições preenchidas diretamente para nós. Esperamos que possa tirar alguns momentos de seu dia atarefado, e ajudar a reconhecer uma menina em sua comunidade enviando este formulário a ela.

Meus agradecimentos por seu tempo e apoio. Se tiver alguma dúvida ou pergunta, esteja livre em me enviar um e-mail a sua conveniência.

Sinceramente,

Diana Banks, Coordenadora  
Prêmio Soroptimista Violet Richardson  
Soroptimista Internacional de Qualquer Cidade

## **Prêmio Soroptimista Violet Richardson**

### **Escala de Tempo Sugerida**

---

Abril – Agosto (anterior)	Fazer download da inscrição gravável/por e-mail, a qual se encontra na seção de programas da área de sócias da web site da SIA na seguinte link: <a href="http://www.soroptimist.org/members/translatedresources/portuguese.html#prog_p">http://www.soroptimist.org/members/translatedresources/portuguese.html#prog_p</a>
Agosto – 15 de Novembro	Iniciar estratégias de relações públicas. Distribuir inscrições e recrutar candidatas. Programar painel para seleção da vencedora.
1 de Dezembro	Prazo final para recebimento no clube dos requerimentos preenchidos.
Dezembro – Janeiro	Processo de escolha em nível de clube, incluindo entrevista pessoal.
<b><u>15 de Janeiro</u></b>	Prazo final para recebimento do requerimento da vencedora do clube região ou distrito. Verifique com as regiões o local para onde deve enviar os requerimentos.
Após 15 de Janeiro	Continuar os planos de relações públicas com um reconhecimento da vencedora. Oferecer oportunidades de liderança para recebedoras do prêmio.

# Prêmio Soroptimista Violet Richardson

## Folha para Avaliação de Inscrições

---

Nome da Candidata: \_\_\_\_\_

### PARTE I: Requisitos Básicos (A resposta “não” desqualifica a candidata).

A inscrição está preenchida e assinado. \_\_\_\_\_ Sim \_\_\_\_\_ Não

A concorrente tem 14 a 17 anos de idade em 1 de dezembro \_\_\_\_\_ Sim \_\_\_\_\_ Não

### PARTE II: Pontos

*Avalie a candidata em itens A até E baseando-se na sua leitura das respostas dadas pela candidata no requerimento. Um total de 100 pontos é uma contagem perfeita.*

A. (30 pontos)

A candidata demonstra qualidades de liderança tendo identificado uma necessidade e tomado uma ação voluntária para realizar uma mudança positiva.

Pontos \_\_\_\_\_

B. (20 Pontos)

A candidata demonstrou iniciativa em identificar um problema social e na tentativa de resolvê-lo ou identificação de uma necessidade e tentando preenche-la.

Pontos \_\_\_\_\_

C. (20 Pontos)

A candidata tem realizações de trabalhos voluntários significativos e dignos de menção.

Pontos \_\_\_\_\_

D. (20 Pontos)

A candidata é uma inspiração para outras jovens.

Pontos \_\_\_\_\_

E. (10 Pontos)

Os trabalhos voluntários da candidata beneficiam mulheres ou meninas.

Pontos \_\_\_\_\_

**TOTAL DE PONTOS:** \_\_\_\_\_

## **Prêmio Soroptimista Violet Richardson**

### **Diretrizes Para Entrevistas**

---

Os clubes poderão realizar entrevistas com duas ou três requerentes após a banca seletiva ter feito a seleção dos requerimentos. Dependendo na agenda das pessoas que compõe o painel, os clubes poderão usar o mesmo painel ou um diferente para avaliar os requerimentos e conduzir as entrevistas.

Uma folha de avaliação para os entrevistadores é fornecida neste pacote. Para pesar com igualdade as entrevistas com os requerimentos, simplesmente tire uma média entre o resultado da média de pontos do requerimento da concorrente com a média dos pontos obtidos na sua entrevista. O peso da entrevista da candidata, no total de pontos da candidata, é determinado pelo clube, todavia, recomendamos que o requerimento seja contado como metade ou mais, desde que somente o requerimento servirá de apoio para prêmios adicionais.

A entrevista é um ótimo meio de ficar conhecendo as candidatas. Uma entrevista também pode ser muito constrangedora até para as candidatas mais talentosas, portanto é importante fazer com que ela sinta-se confortável antes e durante a entrevista. Ajudando-a fazer o seu melhor, irá ajudar o clube obter as informações e introspeção necessária para escolher uma vencedora de clube.

Além disso, realizar uma entrevista oferece as candidatas a oportunidade de se expressar e ganhar experiência em falar em frente de outros, ambos conduzindo ao desenvolvimento e aumento de autoconfiança como líder.

Comece com perguntas fáceis sobre a vida da candidata, interesses e família. Estas perguntas ajudam a concorrente relaxar.

- Que escola você frequenta?
- Quais são os seus passatempos?

O restante das perguntas podem se focalizar na inscrição dela. Peça que ela comente certos pontos que ela fez em sua redação. Se houver detalhes importantes não mencionados no requerimento dela, peça que ela os preencha. Estas perguntas podem incluir:

- O que ser uma líder significa para você?
- Dê um exemplo de uma vez que você serviu como líder
- Porque você trabalha como voluntária?
- Quantas horas por semana você trabalha como voluntária?
- Porque você escolheu a organização aonde você realiza seus trabalhos como voluntária?
- Qual é o seu ponto mais forte como uma voluntária?
- Qual é a sua maior realização como uma voluntária?
- Como você acha que o seu trabalho, e o trabalho de sua organização, ajudam a comunidade?
- Existe qualquer habilidade que você aprendeu de seu voluntariado que acha que você usará mais tarde na vida?
- Quais seus melhores momentos como voluntária? Qual seu pior momento?
- O que mais a sua organização de serviço voluntário poderia fazer para ajudar os outros?
- Quem são as pessoas que servem de modelo para você?
- Como você se vê como uma futura líder?

As perguntas finais podem ser para a informação do clube:

- O que você acha deste processo de seleção, incluindo o requerimento?
- Como acha que voluntárias líderes, como você e outras jovens, devem ser reconhecidas por suas comunidades?

Termine a entrevista em uma nota positiva. Tenha certeza de mencionar à candidata como o clube ficou bem impressionado com ela e com o trabalho que ela realiza na comunidade.

## Prêmio Soroptimista Violet Richardson

### Folha para Avaliação da Entrevista

---

Nome da Candidata: \_\_\_\_\_

#### Pontos

*Avalie a candidata em itens A até E baseando-se na sua leitura das respostas dadas pela candidata no requerimento. Um total de 100 pontos é uma contagem perfeita.*

A. (30 pontos)

A candidata demonstra qualidades de liderança tendo identificado uma necessidade e tomado uma ação voluntária para realizar uma mudança positiva.

Pontos \_\_\_\_\_

B. (20 Pontos)

A candidata demonstrou iniciativa em identificar um problema social e na tentativa de resolvê-lo – ou identificação de uma necessidade e tentando preenche-la.

Pontos \_\_\_\_\_

C. (20 Pontos)

A candidata tem realizações de trabalhos voluntários significativos e dignos de menção.

Pontos \_\_\_\_\_

D. (20 Pontos)

A candidata é uma inspiração para outras jovens.

Pontos \_\_\_\_\_

E. (10 Pontos)

Os trabalhos voluntários da candidata beneficiam mulheres, jovens ou meninas.

Pontos \_\_\_\_\_

**TOTAL DE PONTOS:** \_\_\_\_\_

## **Prêmio Soroptimista Violet Richardson**

### **Formulário de Transmissão**

---

Este formulário deve ser anexado aos dados enviados pelo clube para a seleção em nível regional ou distrital. Guarde uma cópia do formulário de inscrição e do formulário de transmissão preenchido em seus arquivos e, envie por e-mail, ou correio, a inscrição e formulário de transmissão até o dia **15 de janeiro**, para a sócia designada do distrito ou região. Para informação de contato da coordenadora regional, veja a **lista de líderes** na seção de sócias da website Soroptimista

NÃO ENVIE OS MATERIAIS DE CLUBE DIRETAMENTE AO ESCRITÓRIO CENTRAL.

---

#### **Preencha as informações solicitadas abaixo:**

Requerimento enviado pela SI de \_\_\_\_\_ Região: \_\_\_\_\_

Formulário enviado por (nome e cargo) \_\_\_\_\_

Telefone: \_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_

#### **I. Nossa recebedora do Prêmio Violet Richardson é:**

Nome: \_\_\_\_\_

Organização onde ela trabalha como voluntária (nome da organização, pessoa para contato, endereço, telefone, e-mail, e, se aplicável, endereço da website):

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

#### **II. Reconhecimento da recebedora (s) do Prêmio Violet Richardson**

O nosso clube deu US\$ \_\_\_\_\_ para a nossa recebedora do prêmio.

Além disso, nós demos US\$ \_\_\_\_\_ para \_\_\_\_\_ (número) de finalistas.

O nosso clube deu reconhecimento/prêmio não em dinheiro para nossa recebedora (s)    Sim    Não

#### **III. Doação a Organização da Voluntária (preencha se aplicável)**

O nosso clube doou US\$ \_\_\_\_\_ para a organização voluntária da nossa recebedora do prêmio.

Além disso, o nosso clube doou US\$ \_\_\_\_\_ para as organizações voluntárias de nossas finalistas.

#### **IV. Oportunidades de Liderança**

Nosso clube planeja oferecer as seguintes oportunidades de liderança para suas recebedora (s) de prêmio:

Convidar a recebedora (s) a servir como conselheira em projetos de clube focalizados em meninas.

Convidar a recebedora (s) a participar em projetos de clube focalizados em assuntos de seu interesse.

Convidar a recebedora (s) a servir como juíza para a seleção do Prêmio Violet Richardson do próximo ano.

Convidar a recebedora (s) a fazer uma apresentação de seus trabalhos em reuniões, conferências ou eventos, além da cerimônia de recebimento do prêmio.

Outro: Descreva: