

主席之音

2010-2011 SIA 主席

雪倫 費雪 (Sharon Fisher)



當 這個分會年度接近尾聲時，也正是一個好時機讓我們所有人 --- 包括蘭馨會每一個層級的人 --- 都坐下來仔細回顧我們為婦女與女孩的生活帶來了多少影響。

在搭乘飛機前往日本和韓國參加她們的專區會員大會時，我仔細思考我身為蘭馨會會員的身份、我的分會、我的領導旅程以及這些所帶給我的機會。在一星期前的信件中，我看到上一期的婦女良友雜誌，其中有一篇文章特別討論了災難事件對婦女與女孩的影響。而我們也說明了與蘭馨交流協會歐洲聯盟合作災難重建計劃的重要性。

很諷刺的是這些文章完成後不久，於3月11日一個足以改變日本一切的大災難就發生了。這個事件的有關消息就在我們開聯盟理事會議時傳來，當時日本的理事也出席了會議。接下來的幾天我們都在試著了解強大地震的嚴重性，隨之引發的海嘯以及核能電廠的種種問題，我們覺得這些都像是切身問題一般。在北部專區有些人喪失了生命，我們在北部專區和東部專區有許多會員也遭受難以想像的劫難。在我們還試著了解這些消息時，總部已經計畫著手準備與各專區聯絡以評估情況並提供支援。

我們的分會努力推動各種計劃幫助不幸的人們克服暴力、貧窮和社會的其他問題。然而我們這些幸運兒從來都不曾想到過可能有一天會遭遇到像在日本發生的重大災難。這個災難產生的餘波影響了全世界。整個世界需要經過一段很長的時間才會恢復正常。人們感受到能源資源、環境、全球經濟的問題，有些人更體驗到家園毀損和心碎的痛楚 --- 而這些都沒有終

止的時候。這樣的事件使我們體會到生命是何等的脆弱，而且想像不到的事隨時隨地都可能發生。

在我領導的這一段旅程中我感到很驕傲自己是一名蘭馨會員，特別是當我與日本的姊妹們站在一起時這個感覺尤其深刻。這將會是一個非常困難的專區會員大會，氣氛非常嚴肅，大家都了解會員們心中所想到是那些喪失生命或仍忍受著煎熬的人們。而這正是發揮國際親善和國際情誼的最佳時機。聯盟已經將第一筆專款發給北部專區，幫助修繕一個家暴收容所並提供食物和物品。我們知道災難發生之後家暴事件會增加，因此為婦女提供收容所服務，解決她們的需求是一項很重要的工作。該地區的蘭馨會員將管理這筆專款的使用。我知道大家都會掛念著日本的蘭馨會員並為她們祈禱。

在分會年度結束時，請各分會考慮做一項分會評估 --- 分析分會是否了解會員應享的權益，同時也為我們集合群體的力量對婦女與女孩產生的影響而感到驕傲。今年是我們第一次使用新的分會報告表。我希望所有分會都已經完成這份表格(在線上填寫或以手填寫)，如此我們才能夠使用這份資料第一次將整個聯盟的影響記錄下來。這項報告對我們從事資源分配和提高社會知名度方面的工作將會有很大的幫助。

我對我們組織的未來和已經開創出來的機會感到非常的興奮，因為理事會和職員之間已建立起緊密工作的關係，雙方都解決了一些困難的問題。今年我們將做一個策略上的改變 --- 策略改變將於八月在夏威夷召開的總監圓桌會議、

領導力研習會和理事會議中進一步討論。

當然，其中最大的變化是執行長莉 溫芝在為蘭馨交流協會美洲聯盟服務了二十年後即將離去。她為這個組織的許多方面帶來了進步，我們都會很想念她。但人們常說，改變帶來機會。新的接任人選將使我們有機會得到一些新的想法和經驗。莉所留下來的是一個管理良善和財務健全的組織，擁有一個可以自豪的堅強團隊，並遵循一個以健全政策為基礎的策略計劃。這些特質使得執行長的職位對可能的人選有很大的吸引力。我們對未來感到非常興奮，因為即將有新執行長接任而且她將引導我們走向另一個成功的階段。

感謝在我領導的這段期間給予我支持的每一個人。所有的訪問、活動和交流都讓我感到非常愉快，嗯... 好吧... 除了部落格之外，然而總會有一些事情被我們忽略，再加上這一任的國際蘭馨會理事需要超時工作，因此部落格就不是一個優先處理的項目。我深信候任主席 珮特將為我們提供優越的服務，並繼續推動已建立良好基礎的各項工作。

希望在今年八月於夏威夷或是在2012年七月於SIA年會中能見到各位。於2014年七月聯盟的年會將在我的家鄉加拿大溫哥華舉行。屆時將是我恢復成一般會員的第一次集會，因此派對就在我的房間舉行，我要邀請你們每一位都來參加！我迫不及待！

與主席 雪倫聯絡：

<siahq@soroptimist.org>

重拾夢想：

媞娜 普爾 (Tina Poole)

在聆聽媞娜 普爾分享她的故事以及她每天如何面對那些無法抵抗的障礙時，心中很自然地產生一個疑問：她是如何做到的？這位來自加拿大溫哥華現年26歲的女士，生下來就沒有右手，完全沒有肩膀以下的部分，而左手也有缺陷並且少了三根手指。如今她也是她母親的唯一看護。她的母親患有癲癇和帕金森症。儘管有這麼多的艱難，媞娜說：“我不會讓任何障礙阻撓我去達成我計劃要完成的事項。”

這樣的精神支持媞娜追求成為運動心理學家的職業目標。但因為她父母親的情況，媞娜要繼續在溫哥華蘭加拉學院求學並獲得學位所面臨的經濟問題變得越來越困難。她的母親因為發生痙攣的次數越來越頻繁，而且也越來越嚴重，所以必須提早退休。此外，她母親的身體狀況不佳，在發病時常常需要救護車送到醫院。

媞娜說：“這樣的情況加上母親昂貴的藥物支出使我們的經濟負擔更加沉重。而不久之前父親又離開我們，這使得情況更是雪上加霜。自從父親離去後，母親只有仰賴我來照顧她。”

身為母親的主要看護，媞娜必須確認母親有適當的飲食，而且必須經常幫助她母親上廁所。媞娜說有時候她必須從地上將母親扶起來並送她回床上。

她說：“在我生命中這些挑戰都不是容易克服的問題。”又說：“這些挑戰對我的身體、情緒和心理都造成影響。我非常關心我的母親，而且因為精神壓力會引發她的痙攣，所以我希望她能過著沒有壓力的生活。”

看著她母親在試驗性的醫療過程中努力的搏鬥，媞娜受到鼓舞與啟示，使她決心要克服自己身體的殘障並在將來得到一份好工作。她了解到要追求夢想成為一位運動心理學家，教育是一個關鍵。媞娜是一位運動的終生愛好者，尤其熱愛足球和排球。她說在運動上要克服自己的障礙她必須“完全仰賴決心與創造力”。例如在上高中體育課時，儘管有身體的殘障她還是常常在排球賽中將球丟擲到網的另一邊。

那種追求卓越的精神媞娜到上大學時還一直保持著。她的一位心理學老師稱讚她是“一位非凡的學生，將全班的程度提高到十四年教授大學心理學課程未曾見過的水準。”

就當媞娜為了繼續學業而面臨經濟難題時，她從一位授課老師處得知有關為婦女創造機會獎的訊息。在申請之後，她獲選為溫哥華分會的得獎人得到\$3,000美元的獎金，並且成為西加拿大專區的優勝者，獲得聯盟\$5,000美元的獎金。

媞娜說這些獎金對她的生活實在“太重要了”，幫助她繳付學費而且對她的情緒和心理都有很大的幫助。她說：“我現在可以專心於課業，而不必為經濟問題過份操心。”

媞娜同時也獲得由聯盟所頒贈的一部手提電腦，那是因為西加拿大專區在為婦女創造機會獎活動中達到百分之百的分會參與率。該電腦是由傑克生修威特公司所贊助的。儘管肢體上的各種挑戰，媞娜可以用驚人的速度每分鐘打50個字。

她說：“我只是不斷的練習。由於我缺了一隻手，擁有一部手提電腦對我而言就變得非常重要，因為如此我就可以將筆記打入電腦中。而且用電腦可以上學校的網站對我而言也是非常重要。”

媞娜於2011年六月畢業取得專科學位，她計劃轉學到英屬哥倫比亞大學修學士學位。她的目標是要繼續研習心理學與人類動力學（研究人類身體機能的科學）為將來成為一位運動心理學家而做準備。

除了學校的課業和照顧母親之外，媞娜曾經試著找工作來改善她的經濟情況。但如同大部分殘障婦女一般，要獲得工作機會通常很困難（請參考第十二頁有關殘障婦女的文章）。她分享到當地一家便利商店求職的故事，她說僱主只告訴她，因為她肢體殘障所以不能做那份工作。她認為：“僱主們通常只會看外表，而不會深入地去看不在內。”

令人驚訝的是媞娜還找出時間到加拿大防癌協會擔任志工，做一些行政工作。已經有那麼多工作要做，她為什麼還要擔任志工呢？

她說：“我想要回饋社會，”又說：“在自己經歷過這許多之後，我希望在他人需要幫助時能為他們伸出援手。”

最終，媞娜道出自己的夢想 -- 幫助他人。她說：“我深刻了解肢體殘障是什麼樣子，也深刻了解隨伴而來的各種挑戰。”又說：“我愛好運動，並且希望能幫助他人盡全力發揮所長。”

瑪莉蓮娜 朱妮嘉 撰寫

電郵: marilena@soroptimist.org

藉由參加「蘭馨會為婦女創造機會獎」活動，分會可以顯著改善像媞娜這樣婦女的生活。沒有各分會與個人的慷慨捐贈這個活動就無法繼續下去。若欲捐贈或下載活動資料，請蒞臨蘭馨會網站: <Soroptimist.org>



蘭馨會 慶祝成功獎!

恭喜2011年所有最後優勝分會!

活動計劃

美國俄亥俄州弗里蒙特分會 中西部專區

俄亥俄州弗里蒙特分會正努力在當地社區掃除造成青少年約會傷害的根源。該分會發展了「青少年兩性關係傷害防範計劃」(TRAP, Teen Relationship Abuse Prevention)來傳播對青少年約會暴力的認識,並使青少年和成年人了解受害者可得到的支援。透過這個計劃,弗里蒙特分會會員到當地的各個高中做說明,讓老師和學生們了解該項犯罪的危險性。會員們邀請演講貴賓到教室並提供輔助資料,以及分發宣傳資料給學生,包括「蘭馨會青少年約會暴力」書籤。目前已經有超過900位九年級到十二年級的學生參加過該分會的活動。該分會不僅與幾所高中合作以增加對此重要問題的認知,而且在該縣內最繁忙的街道轉角處的看板上展示有關青少年約會傷害的資料。該分會也舉辦了一個社區討論會來散佈有關TRAP的訊息,並獲得幾家報紙和廣播節目的報導。該分會在設立的網站www.soroptimist-Fremont.org提供有關這方面的額外資訊和連結以掃除造成青少年約會傷害的根源。

會員擴展

美國加州海濱市-卡爾斯巴德分會 黃金海岸沙漠專區

加州海濱市-卡爾斯巴德分會發展了一個良師輔導計劃。該計劃將分會內所有的六十多名會員以新會員搭配資深會員的方式配對。這個稱

為M&M的計劃使新加入的女性有機會認識其他會員並熟悉蘭馨會和分會的各项活動。在配對完成後的七天內,幾個會員共同為新會員舉辦一個非正式的簡介聚會以做簡單的說明並回答問題。接下來一整年,受輔導人將與她的輔導員共進午餐,一起參加分會、地區和專區的活動,並服務於相同的委員會。實施M&M計劃的結果,該分會達到91%的會員保留率。受輔導人之一的泰瑞·米村說:“能有一位特別安排的輔導員使我覺得很幸運。我們的蘭馨會員在社區中參與許多工作,要牢記並參加這麼多的會議讓人覺得有些難以應付。身為一名新會員,我非常感激我的輔導員對我特別關照。和其他我所參加的大組織比較,這裡使我覺得自在許多,而且覺得與分會的關係更密切。”

社會知名度

美國田納西州音樂城納許維爾分會 南部專區

田納西州音樂城納許維爾分會決定將社會知名度列為其策略計劃的關鍵項目。為了提高在當地社區的知名度,該分會在納許維爾一年一度的德國啤酒節慶活動中租下一個攤位。為了吸引過路的人,該分會將「音樂城納許維爾分會」的布條高掛在攤位上,並在桌子上放滿了「實現她們的夢想」手冊、SIA宣傳卡、「實現妳的夢想」別針和書籤,以及「青少年約會暴力」書籤。該分會同時也展示了一本剪貼簿,裡面包括許多有關著重於婦女或女孩活動的照片。會員從人群中吸引人們到該攤位,並對不同年紀的婦女與女孩介紹該分會以及蘭馨會。

同時她們也提供該分會的網址,使民眾可以上網取得蘭馨會更詳細的資料,並且可以登記填寫電郵地址以接收分會傳送的新聞通訊、最新的活動資料和基金籌募新聞。該分會獲得34位對蘭馨會感興趣女性的電郵地址。德國啤酒節慶活動之後,有幾位當時參加活動的女性參加了分會的會議,有些已經成了會員。該分會繼續將每個月的新聞以電郵寄給那34位感興趣的女士,傳播對蘭馨會及其宗旨的認識。

基金籌募

美國加州大薩克拉門托分會 內華達山脈專區

加州大薩克拉門托分會舉辦了一次成功的基金籌募活動,募得將近\$34,000美元。該分會製作了一份名為“為美食美酒業女性慶祝”的月曆,月曆中重點介紹當地美食和美酒業中舉足輕重而且能夠啟發年輕女性的婦女。月曆的每個月份都以一位不同的女士為主題,並包括她的歷史、照片和特殊食譜。這份月曆受到當地媒體的大肆報導,包括薩克拉門托蜜蜂報的佳肴美酒專欄、KFBK廣播電台、薩克拉門托雜誌、薩克拉門托商業日報以及電視第四十頻道的晨間漫談節目。該活動募得的款項用於嘉惠幾項計劃,例如「蘭馨會為婦女創造機會獎」、「我的姊妹之家」--這是一個支援家暴和人口販運受害女性和小孩的組織、「聖約翰女性避難所」,以及「人口販運計劃」。該分會也計劃要大幅增加捐款給蘭馨會分會捐贈活動。

總部要聞

執行長, 首席執行官, 認證協會高級管理人員
莉溫芝 (Leigh Wintz) 撰寫



1991

2011

這將是我最後一次寫總部要聞 --- 這個二十年前由我開始的專欄是用來幫助分會和會員與提供服務給大家的總部維繫關係。在我執行長職務進入倒數一百天的此時, 我想與妳們分享如何度過過渡期的想法。直到目前我還不知道誰會接任我的職務, 但我相信理事會將會挑選到一位優秀人才。我承諾在離開時會將一切維持在最佳狀態。而在我離開之後, 我也知道2011-2012理事會在主席珮特·唐納修的領導下, 將與我們技巧熟練並且努力奉獻的職員們通力合作, 使過渡期能成功圓滿地度過, 盡可能使分會和會員覺得簡單容易。我可以保證大家將會享受到同樣, 甚至更好的服務。

我做了有關過渡期的研究, 結果顯示並沒有一份適合每一位即將離職的執行長去遵行的簡易行動清單。每個人都必須依照自己的風格和組織的文化特色擬訂自己的計劃。在為自己任職的最後一百天擬訂計劃時, 我必須問自己一些艱難的問題。

1. 如果我還有三年的任期, 有沒有什麼主要策略改變我會想要推動? 很幸運地, 理事會已經領導了這方面的工作。理事會挑戰職員們以現有的資源在不增加分會的會費負擔條件下擬訂一些新方案來解決我們會員擴展和行銷的問題。經過共同的努力, 理事會和職員已經發展出一些新穎大膽的想法, 但落實這些想法需要新執行長的新眼光、我們專業職員的專才和策略性領導人的願景。因此在八月的總監圓桌會議 (限邀請參加的領導力發展中心 -- 放鬆與休息) 和理事會議中將彼此交換意見並為改善婦女與女孩的生活設定一個大膽嶄新的方向。2011-2012理事們在各專區會員大會中送出有關改變的強力訊息, 以此巧妙地為所提出的挑戰做後續補強。我想最後的這幾個月一切都會很順利!

2. SIA是否有足夠的動力繼續為分會和會員提供高品質的活動計劃和服務? 我們當然有足夠的動力, 但條件是我們要能夠開始簡化一個不合時代而且過分複雜的組織結構。坦白地說, 現今的結

構層級太多而且支援工作耗費昂貴。同樣的, 蘭馨會的領導層正努力思考有關各專區的現實期望、總部應該提供的主要服務 (和所需的花費)、國際蘭馨會扮演的角色以及我們與其他聯盟和四個聯盟彼此之間的關係等問題。我們是一個有九十年歷史的組織, 舊有的結構完全依賴在合理的地理距離內進行面對面的會議, 這樣的老舊結構效率不彰並不是一件令人訝異的事。但沒有各個專區的存在, 我們如何克服文化和語言的問題? 另外, 一個只有十個分會的專區如何和一個有超過一百個分會的專區對其分會提供同等的支援? 而其他幾個聯盟也面臨類似的問題。其中一個聯盟的分會和會員數量比我們的幾個專區還少。也許有些聯盟必須解散或合併, 並將資源轉移給國際蘭馨會。國際蘭馨會從來不曾有職員編制或管理聯盟 (其會員) 以外的工作。我們在倡導工作和活動計劃方面對國際蘭馨會所應該扮演的角色是否有不同的期望? 這些都是牽涉很廣的問題, 加上現今的經濟情況和我們所生活的電子化時代都驅使我們要做更多的討論, 然而, 現在是我們應該真正去做點什麼的時候, 而且要趕快行動, 否則我們將會因為太愛我們的組織和我們所熟悉的組織結構而有陷自己於死地的危險。我們已經耗掉太多的時間、才能和金錢, 而這些資源更可以用來幫助婦女與女孩實現她們的夢想、掌控自己的生活, 並按照自己的價值觀生活。

3. 如果我必須再留任三年, 在人事上我會做什麼改變? 我的營運哲學一直是確定工作的設定是要確保我們能夠實際推行策略計劃。這一點在我任職的最後一百天也不會有所改變! 所有職員都已經了解有了一位新執行長之後, 每個人可能都必須證明自己的能力, 要願意聆聽嶄新的觀點, 要以開放和有彈性的態度接受更新、更好的方式來完成工作, 並且用支持和友善的態度提供建議。我為我們努力不懈的職員感到驕傲。我想新執行長對這些職員也會留下深刻的印象, 就像當初這些職員留給尋才公司的印象一樣優異。

4. 在過渡期間我能幫什麼忙？即將離職的執行長其首要原則是 --- 不要擋路, 並且依新執行長的希望儘量幫忙. 當然我會義不容辭的幫忙, 但各位理事、職員、卸任領導人和會員對新執行長的某個想法或問題提出疑問或提供意見時, 也請用溫和但堅定的態度. 第二個原則 --- 確認理事會和職員都了解自己在新執行長熟悉工作這段期間所應扮演的角色. 這不是我所能決定的事. 這方面沒有準則可依循, 而且就算有十個月的預先通知, 基於種種不同的原因要使一個人工作就緒的時間表都很難如期達成. 在我的任期進入倒數一百天之際, 我希望能清楚的了解理事會對我和新執行長的期望是什麼. 如果到九月一日新執行長還沒有到任呢? 我將至少需要一個星期的時間來清理我的電子檔案和文件卷宗, 再加上打包二十年來的紀念品, 而這些紀念品將無法再擠進我那個已充斥著蘭馨物品的單身套房公寓. 雖然我也熱切希望早日能開始我人生下一個階段的旅程, 而這段新的旅程中將仍會有著蘭馨會, 但我不希望成為一個不知如何優雅退場的人.

因為擔任SIA 執行長的最後一天 (九月一日) 我將會在夏威夷, 所以非常適合用夏威夷語和大家說聲“aloha”, 它的意思是歡迎, 同時也是再見的意思. 島上居民說aloha的意義是“哈囉、再見、愛、同情、歡迎、祝福. 它意味著以人類共有的慈愛情懷關心他人. 這個字代表的是一種內心的感情, 難以用文字來形容.”

Aloha, 我親愛的朋友們.

計劃摘要

蘭馨會會員藉由達成SIA策略計劃所規劃的成果來改善婦女與女孩的生活。計劃摘要主要在提供與這些目標有關的資訊。若要了解SIA策略計劃請蒞臨蘭馨會網站: Soroptimist.org

日本婦女陷入險境

自從日本發生地震和海嘯後,當地的孕婦就陷入受到輻射污染的險境。美國疾病及防治中心稱此為“產前輻射污染。”這種情形的發生是懷孕婦女的腹部受到來自體外輻射源的污染,或者母體吞食或吸入輻射性物質,因而進入她們的血液中。

在日本,人們可能很長一段時間會持續受到低劑量輻射物質的污染,然而孕婦們對於這種情形可能一無所知。這種型態的輻射污染所造成的影響要等很長一段時間之後才會知道。

專家們建議日本的孕婦要定期做輻射污染的檢查並遵守國家訂立的指導原則,其中包括要與發生災變的核能廠保持至少50英哩的距離。專家們也建議要對接下來幾個月出生的嬰兒做數年的觀察,以確定他們沒有因為這種意料以外的輻射污染而受到傷害。

美國婦女面臨失去工作的威脅

在經濟蕭條發生的早期有較多的男性失去工作,但在經濟復甦階段美國女性的就業情況卻愈來愈糟糕。根據勞工部的統計資料指出,自從經濟蕭條於2009年七月結束以來,男性增加了六十萬個工作,而女性卻失去了三十萬個工作。於去年創造的一百三十萬個工作機會中有百分之九十多由男性獲得,而女性只得到十四萬九千個工作機會。

造成性別差異的部分原因是刺激景氣方案偏重以男性為主的職業,如營建工程。另一方面各級公家機關也積極裁減人員,而服務於公家機關的人員中有57%是女

性。專家們也指出社會文化中對找工作的女性有不利的偏見。他們說,當工作機會少時僱主會偏向選擇男性,因為一般人認為男人需要賺錢養家活口。

對待女性最差的國家

聯合國發展計劃的兩性平等指數報告於三月公佈,列出五個對待女性最差的國家。報告中將兩性成就差異以三個類別來列出:勞動市場參與率、賦權(包括全國的教育和政治的參與)以及生育保健。

根據最近的排名,上榜的國家是葉門、剛果民主共和國、尼日、馬利以及阿富汗。在葉門,女性繼續忍受著暴力和歧視。在剛果民主共和國,女性在激烈的內戰之後遭受強暴、飢荒和疾病的威脅。在尼日,七位婦女中就有一位會在生產時死亡。在馬利,女性為改善法律地位的努力不斷遭到抗議。在阿富汗,女權並不是該國各領導人優先考慮的問題。<<http://hdr.undp.org/en/statistics/gii/>>

聯合國女性行動計劃

聯合國婦女機構是聯合國的一個新機構,目的是要在全世界提升婦女權力並使女性全面參與全球的事務。該機構執行理事蜜雪兒 芭切萊特於一月底訂出一個一百天行動計劃。該計劃將大大小小的問題都納入其中,問題大到如支持建立國際伙伴關係,小到如提升聯合國機構彼此的協調。

芭切萊特是智利的前任總統。她說:“女性的力量、女性的專業和女性的智慧是人類未被開發的最大資源。”又說:“我決心要使聯合國婦女機構成為改變的催化劑,提供新活力,吸收長遠性的意見

和價值觀,並結合來自不同國家、社會和社區的男性與女性聚集在一起共同努力。”

她進一步說明,雖然聯合國婦女機構所採用的是以全球為一體的方式,但真正感受到影響的是各個國家。“因此無論是開發中國家或已開發國家,只要提出要求,聯合國婦女機構將為各國提供技術支援和專門知識。”

<www.unwomen.org/>

美國原住民婦女遭受虐待

根據聯合國的報告指出,美國原住民婦女遭受暴力虐待案中有60%到80%的犯法者是非原住民。資料顯示,三位原住民婦女中就有一位會在一生當中遭到強暴,而且大多數的案件中施暴者都沒有受到制裁,因為部落中的長者沒有足夠的權力起訴那些在他們轄區內作奸犯科的人。

於一月,美國總檢察長 艾立克 霍爾德 (Eric Holder) 宣佈成立一個新的專案小組以保護美國原住民婦女免於暴力和虐待。霍爾德說:“我們非常了解原住民部落面臨著特殊的法律執行問題,並且也正費盡苦心降低對婦女與兒童暴力的高犯罪率,此犯罪率目前高得令人難以接受。”

該專案小組受到指示要在一年之內編制一份聯邦起訴印地安自治區內對婦女暴力犯罪案的審判實施手冊。在短期內,該專案小組將研究相關專業人士針對目前狀況所提出的問題,並對家庭暴力、性侵犯和跟蹤威脅等犯罪的控訴策略提出“最佳實施方法”的建議。

歐巴馬政府最近也簽署贊同聯合國保護原住民權力聲明。全世

界三億七千萬原住民的各個領袖
對這份聲明都表示歡迎。

巴西以兩性平等為重點

巴西第一位女總統 蒂爾瑪 羅賽芙曾經承諾要努力解決該國的貧窮問題, 然而最近她將重點轉移到兩性平等問題上. 羅賽芙在媒體表示, 因為巴西的貧窮問題對努力獨力撫養小孩的婦女影響特別大, 所以她將調整政府的計劃使之更能夠符合單親婦女的需求. 她同時也宣佈, 她的競選團隊將為巴西每一位夢想成為世界領導人的女孩開路.

談到巴西女性在她掌權的政府中擔任要職的人數問題時, 羅賽芙說她希望看到更多女性擔任有實權的部長職位. 目前, 巴西總統的37位部長中有9位是女性. 這是巴西有史以來最高的比例.

訴訟案挑戰姓氏

已經有113年歷史的一條民法規定結婚的夫妻要選擇一個姓氏由兩人共用. 傳統上, 所選擇的都是男方的姓氏. 如今有一群日本民眾提出控訴挑戰這條法律.

這個訴訟案聲稱此規定違反了憲法的平等原則. 女性在公司、學術界和政治上人數不足, 且仍被期待做大部分家事和撫養小孩工作的國家中, 這個訴訟案吸引了人們注意女權問題.

五位原告人---四位女性加上其中一位的伴侶---向政府要求七萬美元(六百萬日元)以補償她們的精神損失, 並要求政府的地方辦事處接受同時列出兩個人姓氏的結婚證書.

在日本結婚夫妻使用女方姓氏的情形非常少, 其中的一個例子是女方為獨生女而且有延續姓氏的壓力.

聯合國於2009年召開的「終止一切對女性歧視」會議中敦促日本政府要“立即採取行動修訂民法條文”, 刪除一個姓氏的規定, 並視此規定為“歧視性”條款.

吸煙與女性

根據世界衛生組織於一月公佈的國際性研究報告指出, 在開發中國家女性的經濟和政治地位不斷上升之際, 她們的健康情況卻將會下跌, 因為許多女性會開始吸煙. 這項報告結果發現, 因為煙草公司利用女性經濟和政治地位不斷上升的情況來擴展市場, 將使得開發中國家有數以百萬計的女性在未來數十年中會陷入疾病和提早死亡的危險.

這項研究分析了74個國家中女性賦權與吸煙比例的關係. “賦權”的定義則是用如投票權、女性在國會的人數和收入上升與男性相比較的結果等因素來衡量.

世界衛生組織「無煙草行動」理事 道格拉斯 貝切爾博士指出, 煙草流行的情形在許多國家還在早期階段. 他說: “強而有力的煙草控制手段, 例如禁止煙草廣告, 是防止煙草公司將女性做為目標顧客的必要措施.”

www.who.int/bulletin/volumes/89/3/10-079905/en/index.html

活動資料

參與SIA 各項活動所需要的資源都登載在SIA 網站的會員區中. 會員可以直接下載申請表、表格和各項說明以參加蘭馨會為婦女創造機會獎、蘭馨會女青年志工獎、蘭馨會職場終止家庭暴力活動、蘭馨會制止人口販運、蘭馨會婦女與女孩分會專款、蘭馨會慶祝成功獎! 以及其他的活動. 除了有關聯盟活動的資源之外, 分會還可以找到一些資源幫助設計和管理分會計劃(計劃樣本套裝組)、建立有效伙伴關係以及評估分會計劃.

蘿莉 布萊爾 (Lori Blair) 撰寫
計劃服務部資深主任
電郵地址: lori@soroptimist.org

蘭馨會訊息

分會捐贈計劃

SIA 今年表揚了965個分會. 這些分會慷慨地分享在地方上募得款項的一部分以支持蘭馨會的活動. 此次的表揚是依從2010年6月1日到2011年5月31日為止所收到的捐款為準. 今年分會捐款總額幾乎達到五十萬美元, 約為年度目標的百分之八十. 為了感激各分會的捐款, 我們提供了一個抽獎的機會給捐款超過 \$500 美元的分會, 得獎者可以免費註冊一名代表參加今年八月在夏威夷舉辦的蘭馨會女性領導力研討會. 恭喜日本西部專區的倉吉分會成為幸運的得獎分會. 參與2011分會捐贈活動的分會名單登載在 <Soroptimist.org> 網站會員區的基金籌募資源/分會表揚 (Fundraising Resources/Club Recognition) 選項下.

支持女孩

請閱讀蘭馨會新近推出的白皮書: “以女孩為優先”, 以更進一步了解世界各地的女孩所面臨的特有問題. 該白皮書登載在 <Soroptimist.org/whitepapers.html>.

實現妳的夢想繪畫比賽

SIA 正積極籌辦第四屆的「實現妳的夢想」一年一度繪畫比賽. 今年的比賽將邀請學生為蘭馨交流協會「實現妳的夢想」活動設計一個標誌. 幾年來這項比賽一直都非常成功, 吸引了世界各地成千上萬的兒童以富有創意的作品來參賽. 這項比賽要繼續成功必須仰賴分會的踴躍參與. 另外, 此項比賽為分會提供一個讓當地學校男女學生參與活動的特殊機會, 並可以在當地提高知名度. 這項活動的宣傳套件登載在蘭馨會網站的會員區中. 此套件可以幫助分會在當地社區推展這項富有樂趣的比賽.



蘭馨會感謝贊助公司:



army of women
LOVE/AVON Going beyond a Cure

Janney Montgomery Scott LCC