

## 主席之音

2010-2011 SIA主席

雪倫 費雪 (Sharon Fisher)



**當**我們還沉醉在舊金山年會的高昂情緒中時，新的蘭馨會分會年度已經開始一段時間了。各專區、分會和會員們都已經對「2011年度復興再造運動 -- 進步的策略」有所領悟。而當我們正計劃著參加各專區春季會員大會之際，總部的理事會與工作人員們也正準備迎接另一個進步的年度。

身為蘭馨會員我常常受到許多事物的啟示，其中之一就是有關婦女與女孩透過我們的活動而得到機會改善生活的故事。我們在總部的工作人員提供資訊告訴我們什麼是重要問題，什麼是婦女與女孩的特殊需求，並列舉出各種供分會參與的項目讓分會可以選擇參與地方社區以至世界性的活動。

本期的婦女良友將特別介紹蘭馨會婦女與女孩災難專款，探討當災難侵襲時婦女與女孩所受到的衝擊，以及蘭馨會員如何處理這類的問題。

災難分為兩類。傳統的“天然”災害指的是地震、颱風、火山爆發、水災和地層滑動。“人為”災害則包括戰爭、暴動、工業上的或生物上的意外事件、乾旱、饑荒和傳染病。

雖然災難的起因各有不同，但它的發生總是十分突然，不可預測。災難的應變分為短期性和長期性兩種階段。短期性措施其目的在減輕災民的痛苦和協助解決日常的基本需求。接著是重建與復元，然後是長期發展。蘭馨會災難專款的重點放在長期發展階段中幫助婦女與女孩的部分。我們也支持降低風險的計劃以減輕未來災難來襲時的災情。蘭馨會災難專款由蘭馨會員提供基金，核發給受災區所在地的分會與專區，並由該分會或專區管理這筆專款。

一般人普遍相信在災難來襲時婦女與女孩是最容易受傷害的一群。最近全球發生災難的次數急劇增加。災難造成生命的喪失，社區的破壞，並將數年的發展成果化為烏有 – 而這些傷害通常就發生在幾分鐘之內。我們的會員們想要在這段困難的時期中幫助婦女與女孩。

基於這個原因，我們擴大了這個計劃的範圍，與國際蘭馨交流協會歐洲聯盟合作，其中包括歐洲聯盟分佈在57個國家的1,200個分會，以期在災難發生時增加此計劃涵蓋的範圍與反應能力。在此之前，兩個聯盟曾經共同合作為發生於肯亞、海地和智利的災難提供救助。在去年九月，兩個聯盟的計劃合而為一，正式建立合作關係。

災難專款的基金來自於會員的捐款，SIA管理該基金並指定該專款只能做為蘭馨會婦女與女孩災難計劃之用。分會、專區和分會聯合的計劃可以申請高達兩萬美元的專款來幫助地方上可能有風險的或已成為災難受害者的婦女與女孩。個別的災難計劃則由分會自行管理，並由所屬的聯盟做後續追蹤。

「災難專款計劃」是SIA與國際蘭馨交流協會歐洲聯盟合作的兩個計劃中的第一個。第二個合作計劃是「蘭馨分會配對計劃」。透過這個配對計劃分會能夠尋找適合的計劃以提供基金支援，或公佈分會的計劃以徵求基金支援。這個合作計劃將使我們在76個國家將近3,000個分會在改善婦女與女孩生活的計劃上彼此分享與合作。我們相信各分會將會有很豐富的選擇機會以參與支持某些特別的婦女與女孩計劃。

我們的分會在當地社區有很好的計劃。但許多分會也希望伸出援

手幫助其他國家的婦女與女孩，並與其他分會合作以改善婦女的生活，同時藉此認識不同的文化，體會國際親善，共同追求我們的宗旨。

SI的「獅子國計劃：一個家庭一個未來」將是最後一個四年計劃。最近分會投票的結果顯示大多數分會希望國際性的計劃以教育與領導能力的培養為重點。我們的招牌計劃，「蘭馨會為婦女創造機會獎」必將成為全球影響婦女與女孩教育的一股力量，我們會將此成果呈報國際蘭馨交流協會。我知道必定還有許多其他的計劃都有資格被列為屬於這一類的計劃。在世界各國，教育與領導能力的培養都是賦權女性的重要基礎。

我們之所以致力於各項工作以改善婦女與女孩生活的原因是當我們獲致成果時會體驗到溫暖與驕傲的感覺。許多婦女透過蘭馨會活動的幫助而掃除了難以克服的障礙，這些故事正是啟發他人加入我們行動行列的因素。(請蒞臨我們的網站觀賞今年SIA各項活動得獎人令人感動的影片。)這也是我們奉獻時間、才能和財物的原因。當您告訴他人成為「蘭馨會員」的意義時，請記得這種溫暖驕傲的感覺。

與主席 雪倫聯絡：

<[siahq@soroptimist.org](mailto:siahq@soroptimist.org)>

請上網查看

請閱讀 雪倫 (Sharon) 主席部落格：

## 總部要聞

執行長, 認證協會高級管理人員, 認證議事專家  
莉溫芝 (Leigh Wintz) 撰寫



## 議事程序人

我常被問及, 我名字之後的縮寫“CAE”代表什麼? 它代表“認證的協會高級管理人員”(Certified Association Executive). 要取得這個頭銜首先我必須有相關的教育背景和工作經驗為基礎以取得考試的資格, 然後通過一個筆試. 每三年我必須提供文件證明我仍繼續修習相關課程、授課和寫作以此維持這個資格.

而今, 您也許會注意到我的名字後面又多加了一個縮寫“PRP”. 這個縮寫代表“認證議事專家”(Professional Registered Parliamentarian). 就如同我另外一個頭銜, 我必須不斷從事議事法規工作才能維持這個資格. 我從事議事顧問工作已經許多年, 但最近來自分會與專區要求在議事法規相關問題上提供協助的情形逐漸增加. 大家詢問的問題包括: 會議記錄應包括什麼樣的內容; 分會與專區章程是否應該隨著聯盟章程的修訂而做修訂; 分會會議應如何進行才能更有效率. 簡單的回答, 就是“遵守基本議會程序.” 而您並不需要任何頭銜就能夠知道並了解這些基本程序.

不要被議會程序嚇到. 反之, 要了解議會程序的目的, 並善加利用以使得討論能公平、公開而且有效率. 如果您曾經因參加某個組織的討論會議而覺得自己準備不足, 請記住一件事: 議會程序的規定並不是要嚇唬任何人或抑制大家的討論. 相反地, 它的目的是要參與討論的各方能依照好的管理規則來進行會議. 如此可以確保多數人的意願得以建立, 少數人的意見得到保護. 在您的分會中自在的使用議事程序, 這樣的技巧可以轉而運用到您日常生活與職業生涯的會議室和大型會議中.

要使自己對議事程序覺得更自在, 必須了解大多數組織是以層級結構的規則來管理. 一般的層級規則是從上到下:

- 聯邦、州和地方法規;
- 公司法規;
- 章程;
- 特別程序規則;
- 常設規則;
- 議會權限, 以及
- 習慣約定

請注意特別程序規則和常設規則的層級比任何的議會權限都高.

### 議會程序 自我詢問的問題

1. 我的組織使用何種議會權限?
2. 我是否閱讀過並了解我們所有的管理資料?
3. 有哪些過時的作法我們可以去除以使會議加速進行?
4. 我是否處事公平, 允許他人提出意見並對他們的觀點保持開放的態度?
5. 當我的觀點未被納入討論時, 我是否大膽說出?

因此,請閱讀您的各種章程、常設規則和董事會政策.只有在上述各項規則都未涵蓋時,議會權限才能發揮作用.新修訂的羅伯氏議事規則是最普遍遵守的權限,事實上這也是SIA遵守的議會權限.羅伯氏議事規則第十版是現行的最新版本,第十一版將在幾個月內發行.

在上述的層級中議會權限高於習慣約定(團體的一般做法).只因為大家“一直都這麼做”並不意味著這樣的做法是正確的.一旦習慣約定與議會權限有了衝突,習慣約定就失去其合法性,除非大家通過常設規則或特別規則來維持這樣的習慣.一個經常發生在蘭馨會的例子是選舉時不公佈候選人的得票數.除非在章程中或常設規則中有特別規定,否則選舉結果都必須公佈 – 包括總投票數以及每位候選人的得票數.

如果您想使會議更有效地進行,檢查一下您是否能夠去除下列任何一個造成浪費時間的常見事項:

### 1. 不必要的動議

接受或聽取委員的報告並不需要任何動議.此外,財務報告不應該由會員核准或接納,而是應該“存檔以備審查”.

### 2. 不必要的附議

下列情形不必尋求附議:有爭議的動議、委員提出的動議、提名和核准會議記錄.要求附議的唯一理由是要確定不只一個人認為所提的動議重要而且值得討論.提出附議者並不一定必須支持所提出的提案,而且也不必擔負允許動議撤回或修改動議內容的責任.而會議記錄中也不必提及提出附議者的姓名.

### 3. 不清楚的動議

現在大部分團體,尤其是人數較少的團體,在動議未提出前就開始做許多討論,因此決定行動程序之前幾乎動議就已經自然成形了.大家應該避免直接說:“動議通過”的衝動.會議主席(主持的官員,通常是會長或主席)在要求投票前必須重述動議內容,就如同寫在會議記錄中的一樣,如此所有會員才會清楚大家同意的

請蒞臨 [Soroptimist.org/members/membership.html](http://Soroptimist.org/members/membership.html) 查看以下資源:

- 議事程序與會議議程範例
- 分會章程範例
- 分會會長指引
- 分會祕書長指引
- 分會財務長指引
- 一般會議記錄範例
- 理事會議記錄範例

是什麼.經常委員們、職員或官員未等會議記錄完成、過目和核准就針對動議內容採取行動.雖然在當時看起來似乎“動議通過”使會議加快,但這樣的做法可能因為對動議的目的有不同看法而導致下一次會議的嚴重拖延.更糟的是,有可能執行了與動議不相符的行動.

### 4. 未有效利用時間

一致同意或普遍同意的方式是加快處理例行性或沒有爭議性動議的好方法.會議主席陳述:“如果沒有異議,我們將(說明動議內容).”主席停頓一下,此時如果沒有會員表示:“我反對”,則主席可以接著說:“既然沒有人反對,我們將(重述動議內容).”如此就做成了行動的決定,而動議也載入會議記錄中.如果之間有人提出反對,則主席就以處理其他主要動議的方式處理.

您不一定需要成為議事程序專家才能成為一個有效的會議主席或好會員.重要的是要遵守一般禮儀和養成鼓勵誠實、公開、公平對話與討論的文化.

最近,中南專區總監賈桂林龐德通過了全國議事人員協會的會員資格考試,並開始努力追求在她的名字之後加上“PRP”的頭銜.她指出她所學到的只是讓自己在主持大會時感到更有自信.

請蒞臨 [Parliamentarians.org](http://Parliamentarians.org) 閱讀更詳細的資料.全國議事人員協會在該網站提供了許多收費便宜的資源.

## 計劃摘要

蘭馨會會員藉由達成蘭馨會策略計劃所規劃的成果來改善婦女與女孩的生活。計劃摘要主要在提供與這些目標有關的資訊。若要了解蘭馨會的策略計劃請蒞臨蘭馨會網站: [Soroptimist.org](http://Soroptimist.org)

### 巴西家暴問題

**根**據位於聖保羅的聖佳利機構最近所公佈名為“2010年暴力事件統計”的研究指出,巴西每天有十名婦女因家庭暴力而喪命。該研究發現從1997年到2007年之間,巴西有41,532名婦女被殺害,也就是平均每兩個小時就有一名婦女喪失生命。

而最近有關足球員布魯諾費南德茲令人震驚的案件,使巴西的家暴問題成為國際上注意的焦點。根據警方的報告指出費南德茲失蹤的女友是被勒斃後,將屍體餵給狗吃。

巴西一個名為“婆羅滿多”(Promundo, [promundo.org.br/en/](http://promundo.org.br/en/))的非營利組織希望藉男性對足球的熱愛來教育他們對女性暴力的問題。該組織於去年九月推行一個新計劃鼓勵男性參加一個為期四個月的業餘足球錦標賽,活動還包括討論暴力問題和與性別有關的規範。

### 剛果集體強暴問題

**根**據美聯社報導,去年夏天盧安達和剛果的反叛軍在剛果共合國的盧伏恩吉鎮四天內集體強暴了將近200名婦女。這個事件發生在離聯合國維護和平部隊營區只有十英里的地方。去年美國國務卿希拉蕊克林頓才訪問過這個營區,並承諾資助一千七百萬美元幫助阻止性暴力。

最近施樂會與哈佛大學人道主義倡導團體做了一項名為“現今社會沒有我”的研究。該研究分析了4,311名女性強暴受害者的資料。這些受害者是位於南基

伏省的潘奇醫院在四年期間所治療過的女性。

受訪的受害者大多數是遭到武裝軍人集體強暴。受害者數量比2004到2008年間一般民間強暴案高出17倍;其中也有婦女遭受性奴隸待遇。這類受害者在研究對象中佔了百分之十二。這些婦女有些甚至被監禁達數年之久。若欲閱讀完整報告請蒞臨:[www.oxfam.org/sites/www.oxfam.org/files/DRC-sexual-violence-2010-04.pdf](http://www.oxfam.org/sites/www.oxfam.org/files/DRC-sexual-violence-2010-04.pdf)。

### 女性得不到平等

**自**從日本為了克服兩性在職場上不平等的問題而通過「男女工作機會平等法案」以來,至今已經過了二十五年,但最近的一份調查顯示女性仍面臨困境。

日本共同通訊社針對110家主要企業做調查,其中有107家認為善用女性的才能是重要的,但事實上僅有2.5%的大部門主管是女性。就女性企業執行主管而言,其比例更低,只有1.7%。相對的,在其他先進國家,如美國和德國,女性企業經理佔了約40%。

根據該調查指出,由於人口逐漸減少因而造成對技術熟練人員的渴求,日本公司的確想要聘用更多的女性職員。但調查也指出一般人的觀念仍然認為商業管理是男性的工作。

根據聯合國一項新的報告指出,在拉丁美洲和加勒比海地區,女性仍在勞力市場中受到歧視。即使從事同樣的工作,女性所得到的工資也比男性低。該報告也指出,這個地區的婦女花在無酬的家事或照料家人的時間較多。

拉加經委會執行秘書艾莉西亞巴塞納於七月在巴西報告時說:“有史以來,婦女一直肩負責任從事無酬與照料家人的工作,如果這個問題沒有得到解決,女性在職場上就不可能得到平等。”

一份名為“什麼樣的國家?什麼樣的平等?”的報告檢視這個地區的成就與所面臨的挑戰。該報告強調這個地區需要提升民眾的認知以了解女性所做的無酬與照顧工作的經濟和社會價值。該報告又強調賦權女性的重要性,它使女性能夠使用選擇的權力。如此她們才能在平等的條件下參與勞力市場和政策的決定。若欲閱讀完整報告,請蒞臨:[eciac.org/publicaciones/xml/3/40123/What\\_kind\\_State\\_What\\_kind\\_equality.pdf](http://eciac.org/publicaciones/xml/3/40123/What_kind_State_What_kind_equality.pdf)。

### 巴基斯坦水災

**聯**合國婦女發展基金會於去年八月在巴基斯坦發生嚴重水災之後,一直努力確保在救援與重建工作中將性別相關問題納入考慮。

這個聯合國的組織一直與巴基斯坦的非政府組織和政府的相關單位共同合作。這些組織單位包括婦女發展部、女性地位國家委員會以及各省的婦女發展部,加上聯邦管理原住民區和巴屬克什米爾區。

該組織特別著重於提供支援以評估受災區婦女與女孩的情況與需求,並且著重於防範、監督和解決弱勢族群與性別有關的暴力問題。

## 日本與美國的父權

**根**據日本於去年夏天修訂生效的「兒童與家人照顧休假法案」,身為父親者可以申請更多的休假來照顧小孩。

僱主必須允許有三歲以下小孩的員工每天只工作六個小時。而且在某些情況下,身為父親者可以免於加班工作。

日本厚生勞動省發言人指出,這項法案的目的是要幫助身為父親的工作者能夠平衡工作與生活二者。該部門的一項調查指出,多達三分之一的日本父親希望休陪產假。

同時在美國,一項由波士頓學院的工作與家庭研究中心所做的研究顯示,初為人父者“除了負擔家計之外還有興趣做更多的事。”這項名為“初為人父:在維持職業生涯的條件下探測如何盡父親的責任”的研究,經過與33位初為人父者交談後發現,這些父親們在與小孩有關的活動,諸如輪流開車、就寢的例行習慣和煮食等方面都希望與他們同樣具有抱負和事業心的太太取得平衡。

該研究的結論是這個年代的父親並不認為傳統模式中“能養家活口”的父親就等於是好父親。經常被提到的重點是“支持他們,陪伴他們,撥出時間,易於交談。”

## 婦女與 HIV/愛滋病

**於**七月在維也納舉行的第十八屆國際愛滋病大會中,聯合國婦女發展基金會與雅典娜網絡共同提出一份報告指出,儘管世界各國的不斷努力,但在訂立有關HIV和愛滋病的決

策時卻少了HIV陽性帶原者女性們的參與和意見。而這些決策卻深深地影響這些人的生活。

這份名為“改善國際愛滋病的因應:提升女性領導力和參與率”的報告對女性,尤其是HIV陽性帶原者的女性所面臨的挑戰做了清楚的評估,並將促進女性全面參與政策制定和策略建立以提升女性的參與。

全球三千一百三十萬HIV陽性帶原成人中幾乎有一半是女性,而且HIV女性帶原者的比例正在上升。住在非洲撒哈拉以南部分的HIV成人帶原者中,將近有百分之六十是女性。而在加勒比海地區女性的HIV患病率由2001年的46%增加到2008年的53%。於2006年在東歐和中亞新發現的HIV病例中有40%是女性。

聯合國婦女發展基金會執行長伊內茲阿爾伯迪說:“這份報告強調了女性,尤其是HIV陽性帶原女性參與的重要性,因為她們是尋找解答的一部分,而且可以幫助找到持久並且有效的策略以解決HIV和愛滋病的問題。”

請密切注意SIA的臉書以閱讀全世界有關婦女與女孩最新的新聞。

### 即將截止的活動日期

- 蘭馨會婦女與女孩分會專款: 3月17日。
- 蘭馨會制止人口販賣報告表: 4月1日。

蘿莉 布萊爾 (Lori Blair) 撰寫  
計劃服務部資深主任  
電郵地址: [lori@soroptimist.org](mailto:lori@soroptimist.org)

## 計劃

### 國際蘭馨交流協會美洲聯盟:

- 蘭馨會為婦女創造機會獎
- 蘭馨會婦女與女孩分會專款
- 蘭馨會職場活動以終止家庭暴力
- 蘭馨會女青年志工獎
- 蘭馨會紅寶石獎: 婦女幫助婦女
- 蘭馨會制止人口販賣
- 蘭馨會婦女與女孩災難專款

請蒞臨 [<Soroptimist.org>](http://Soroptimist.org)  
閱讀更詳細的資料、計劃  
範例套件和其他資源。

### 國際蘭馨交流協會:

- SI 四年計劃: 獅子國計劃
- 12月10日SI主席的呼籲:  
為將來奠定基礎: 教育和  
領導能力

### 請蒞臨

[<SoroptimistInternational.org>](http://SoroptimistInternational.org) 閱讀這些計劃更詳細的資料。

## 重拾夢想：

### 希拉博森

**現**年58歲的希拉博森來自加州的奧羅維爾。她稱自己是“堅絕不放棄的人。”當她脫離飽受虐待的婚姻關係並帶著兩個小孩到婦女收容所躲藏時，她沒有放棄。當她只能找到一份做匹薩的工作以維持生計時，她沒有放棄。2004年她發生車禍，她的車子被另一部車子從後面以七十英哩（約110公里）的時速撞上，她也沒有放棄。車禍造成她腦部受傷，導致她失去短期記憶、罹患中度的失語症（語言能力失調），以及間歇性平衡失調。

那場車禍在許多方面對她造成很大的傷害。希拉一向喜歡閱讀寫作，而今她的語文認知和語言能力都受到損傷，這似乎就結束了她一直以來的夢想——將讀寫的熱情轉化為教師工作。

諷刺的是，在希拉的成長過程中教育並不受到重視。她說：“在我成長的環境中教育對女孩而言並不是件有用的事，”又說“我被教導要成為好妻子，生很多小孩，而那也是當時我對自己的期望。但我總是閱讀一切我可以拿到手的書籍，並且一直擁有一張圖書館的借書卡。而最能激發我興趣的是那些帶有一點歷史故事的書籍。”

儘管她成為英文和歷史老師的夢想似乎永遠不可能成真，而且她無法工作，希拉還是不想仰賴政府的救濟。她說：“除了每天坐著瞪著牆壁之外，我必須做些其他的事，”又說“當時因為覺得不知如何是好而患上憂鬱症。”

希拉以前也曾經有過那種絕望的感覺。在加州長大的她於結婚後搬到了密蘇里州。在那裡她沒有親戚也沒有朋友，獨自在受虐待的婚姻關係中掙扎。於2001年，她離開了丈夫。儘管有限制令的約束，她丈夫還是悄悄地跟蹤她。於是她虧本把房子賣掉，打包行李，帶著個人物品和兩個小孩上了休旅車，最後到了一個婦女收容所避難。

“那時候我只能夠找到做匹薩的工作，但我始終沒有放棄情況將會好轉的想法。”她這麼說。最後，她找到律師事務所秘書的工作。直到有一天她了解到當災難發生時她沒有任何人可以依靠。

她的好朋友建議她回到加州。於是，在人生中她第二次開著休旅車橫越幾個州。這次是帶著兩個小孩暫住在朋友家直到找到工作為止。但沒有多久她就發生了意外。

利用永久傷殘保險的給付，她接受言語治療師的治療。治療師建議她到位於奧羅維爾的巴特學院

修課。修課的唯一目的是要利用訓練語言技巧的課程幫助她解決問題。

當希拉得到獎助學金而有機會回到學校當全職學生時，她告訴自己可以做得好。在巴特學院修課時，她認識了蘭馨會並申請了為婦女創造機會獎。她成為奇可分會的得獎人（獎金500美元），進而成為內華達山脈專區的得獎人（獲得SIA頒發3000美元獎金）。希拉說她內心“同時夾雜著感激、震驚和激動的感覺。”

而今，希拉必須使用特殊軟體閱讀經過掃描的文字，閱讀二、三次後標示重點部分。“因為我失去短期記憶能力，所以我會盡早去買教科書，然後閱讀四、五遍……，用這樣的方式我才能將資訊放到腦子裡，如此我才能了解上課的內容。”

就讀於巴特學院時，她為優等生聯誼會所做的部分服務工作是使該學院已停刊的文學雜誌再度復活。優等生聯誼會是兩年制學院的一個榮譽學會。

她說：“擔任巴特學院文學雜誌的資深編輯是我人生中的一大享受。負責雜誌靈感單元的工作使我能夠鼓勵其他學生透過詩詞、散文、藝術作品和攝影以有創意的方式表達自我，”又說：“這個工作也給予我機會做編輯，重新呈現學生努力的成果，並為他們示範寫作的樂趣，使他們能夠驕傲地將作品拿給家人與朋友看。”

希拉於去年春天從巴特學院畢業。她拿到英文與歷史雙重學位。之後，她進入位於加州奧克蘭的米爾斯大學，以追求她取得教育學位的夢想。

當遭受厄運時，她總是以永不放棄的精神來扭轉她的人生。“儘管遭遇無數的障礙，我從來不輕言放棄，”希拉說。“每次當我必須重新開始時，我都害怕的要命，但我總是面對我的恐懼，告訴自己，“開始吧！我可以辦得到。”

瑪莉蓮娜 朱妮嘉 撰寫

電郵: [marilena@soroptimist.org](mailto:marilena@soroptimist.org)

藉由參加「蘭馨會為婦女創造機會獎」活動，分會可以顯著改善像希拉這樣婦女的生活。沒有各分會與個人的慷慨捐贈這個活動就無法繼續下去。若欲捐贈或下載活動資料，請蒞臨蘭馨會網站：<[Soroptimist.org](http://Soroptimist.org)>